





التقرير السنوي ٢٠١٦

نحو بناء شراكات جديدة

## قائمة المحتويات

استعراض لأهم الإنجازات  
في العام ٢٠١٦

٦

حول مركز تطوير

٥

عشر سنوات من العمل  
التنموي

٣

البوابة الفلسطينية  
للمؤسسات الأهلية  
«مصادر»

١٥

نظام الالتزام بمبادئ  
مدونة سلوك  
المؤسسات الأهلية  
الفلسطينية

١١

اختتام مشروع  
المؤسسات الأهلية  
الفلسطينية الرابع -  
التمويل الإضافي

٨

المانحون لمركز تطوير  
للعام ٢٠١٦

٢٥

قصص نجاح

٢٠

شراكات جديدة

١٦

المالية والإنفاق

٢٩

الجمعية العمومية  
ومجلس الإدارة

٢٦

اتصال مفتوح

بناء الشراكات

الحيادية

الانشاء الى التطلعات الوطنية  
والإلتزام بأولويات التنمية الفلسطينية

عدم التحيز

الشفافية

تبادل

بناء الشراكات

عدم التحيز

مناطق المهمة

احترام الكرامة

## عشر سنوات من العمل التنموي

مع نهاية العام ٢٠١٦ يكون قد مر على تأسيس مركز تطوير عشر سنوات، تمكن خلالها من احتلال مكانته كآلية فلسطينية رئيسية ومستدامة لدعم القطاع الأهلي الفلسطيني مالياً، عبر المنح المالية المباشرة، وفنياً، عبر برامج بناء القدرات وإجراء البحوث والدراسات ذات الصلة بالعمل الأهلي. وقد نجح مركز تطوير خلال هذه السنوات بتوجيه ما يزيد عن ٦٥ مليون دولار أمريكي لصالح القطاع الأهلي الفلسطيني، وذلك بالشراكة مع عدد كبير من المانحين وأكثر من ثلاثمائة مؤسسة أهلية فلسطينية، وقد تمكنا من خدمة ما يزيد عن نصف مليون مواطن/ة، كانت غالبيتهم من الفئات الأكثر فقراً والأقل حظاً بالحصول على الخدمات في مختلف المناطق الفلسطينية في الضفة الغربية بما فيها القدس وفي قطاع غزة.

وأدار المركز على مدى العشر سنوات الماضية العديد من البرامج وبتمويل من عدة جهات مانحة، منها- على سبيل المثال لا الحصر- مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية الثالث والرابع والتمويل الإضافي لهما بتمويل من البنك الدولي والوكالة الفرنسية للتنمية وسكرتاريا حقوق الإنسان والحكم الصالح بالنيابة عن أربع دول أوروبية مانحة - سويسرا وهولندا والسويد والدنمارك - ومشروع «تعزيز قدرات المجتمع المدني ومشاركتها الفاعلة في صنع السياسات والعملية الديمقراطية» والممول من الاتحاد الأوروبي. كما ساهم المركز بجهود إعادة إعمار غزة وبتمويل من البنك الدولي والوكالة السويسرية للتنمية. وعمل المركز على تطوير البوابة الفلسطينية (مصادر) بدعم من الوكالة البلجيكية للتنمية بالإضافة إلى العديد من المبادرات الإبداعية، كان أبرزها مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية والعديد من الدراسات والبحوث لصالح العمل الأهلي.

أبدينا في مركز تطوير اهتماماً خاصاً بالشراكة مع القطاع الخاص، فعملنا على إعداد دراسة حول «المؤسسات الفلسطينية غير الحكومية والقطاع الخاص: فرص التعاون والمشاركة»، ونفذنا بالشراكة مع مجموعة الاتصالات الفلسطينية للتنمية مبادرة الحاسوب السنوية على مدى عامين متتاليين. كما سعينا إلى تعزيز الشراكة بين القطاع الأهلي والقطاع العام، فأعد المركز دراسة حول مشاركة المؤسسات الأهلية الفلسطينية في عمليات التخطيط القطاعي والوطني. كما وعزز المركز التنسيق مع القطاع العام ليعمل على اختيار المشاريع والخدمات التي تتوافق مع الخطط الوطنية والقطاعية تفادياً للازدواجية في التمويل بحيث تكون الخدمات التي يقدمها العمل الأهلي مكملةً لجهود القطاع العام مناطقياً وقطاعياً.



زاهي خوري  
رئيس مجلس الإدارة

استمر مركز تطوير في السعي إلى إحداث نقلة نوعية في العمل الأهلي الفلسطيني عبر إعداد مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية، الأولى من نوعها فلسطينياً وعربياً، حيث عملنا مع شركائنا في الاتحادات والشبكات الأهلية المظلمة على المضي قدماً بتعزيز الالتزام بهذه المدونة عبر توفير المساعدة الفنية والتدريب والمرافقة للمؤسسات الأهلية وإعداد حقيبة مصادر التي تضم أدلة وكتيبات إرشادية تغطي كافة الجوانب التنظيمية والبرامجية، وتوجت الجهود في هذا المضمار بتشكيل مجلس المصادقة لنظام الالتزام بمبادئ مدونة السلوك، وهو مجلس وطني يتولى مهمة الإشراف على عملية التقييم وإصدار شهادات الالتزام إضافةً إلى رفع الوعي حول مدونة السلوك والترويج لها. وفي شهر تشرين الثاني/نوفمبر من العام ٢٠١٦ احتفلنا بتسليم شهادات الالتزام بمبادئ مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية لثلاث وعشرين مؤسسة أهلية إضافية.

ومنذ التأسيس، أجرينا عدداً من البحوث والدراسات الهادفة إلى النهوض بالقطاع الأهلي وتوحيد جهوده وتعزيز مكانته كشريك رئيس للقطاعين العام والخاص في عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وكان على رأسها إعداد الإطار الاستراتيجي لتطوير قطاع المؤسسات الأهلية الفلسطينية (٢٠١٣-٢٠١٧) والذي هدف إلى إعطاء هذه المؤسسات، ومن ضمن مجالات اختصاصها، توجهاً استراتيجياً في معالجة القضايا الأساسية التي تواجه المجتمع الفلسطيني على مدى خمس سنوات، وتشجيعها على موائمة برامجها ومشاريعها في سبيل تحقيق الهدف العام: « قطاع مؤسسات أهلية أكثر قدرة على البقاء ومستقل ومشارك بفعالية أكثر في دفع عجلة الصمود والتحرر، والتنمية الاقتصادية والاجتماعية في فلسطين، وفي تمكين الشعب الفلسطيني».

وبادرننا في مركز تطوير إلى إيجاد وتطوير منهجيات جديدة للعمل التنموي، فجاه تصميم المنح المنسقة متعددة القطاعات ضمن التمويل الإضافي لمشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرابع الممول من البنك الدولي مستجيباً وبشكل شمولي للاحتياجات المجتمعية في المناطق الفقيرة والنائية خصوصاً تلك المصنفة «ج». حيث سبق ذلك اختبار لهذه المنهجية عبر مشروع ريادي تجريبي نفذناه بالشراكة مع المؤسسات الأهلية والسلطة الوطنية في قرية بيت سكاريا بمحافظة بيت لحم بدعم من الوكالة الفرنسية للتنمية. إضافةً إلى برنامج منح الإبداع الذي هدفنا من خلاله إلى دعم نشاطات إبداعية غير تقليدية انطوت على قبول المخاطر، ولكنها أظهرت في الوقت ذاته فرص عالية للنجاح والتكرار وتحقيق أثر ملموس.



غسان كسابرة  
مدير مركز تطوير

وبشكل عام، جاءت برامجنا ونشاطاتنا في العام ٢٠١٦ استمراراً لهذه الجهود والتوجهات، حيث تميز هذا العام بكونه عام بناء شراكات جديدة، والتي ركزت في معظمها على بناء قدرات المؤسسات الأهلية، فنقدنا عدة مشاريع جديدة من ضمنها مشروع بناء قدرات المؤسسات القاعدية في المخيمات بالشراكة مع وكالة الأمم المتحدة لغوث وتشغيل اللاجئين في الشرق الأدنى (الأونروا)، ومشروع «رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين» بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وامتدت الشراكات إلى مستوى الوطن العربي حيث أنهى المركز دراسة إقليمية بعنوان «خطط تعزيز المساواة الاجتماعية بالعالم العربي» لصالح شبكة أنسا - شبكة المساواة الاجتماعية بالعالم العربي. هذه الدراسة التي استهدفت سبعين مؤسسة أهلية في سبع دول عربية من أجل تضمين ونشر مفهوم المساواة الاجتماعية في أطرها المؤسسية.

ووقع المركز نهاية العام ٢٠١٦ اتفاقية تمويل مع القنصلية السويدية العامة لدعم المؤسسات الثقافية وقطاع الثقافة في القدس تستمر على مدى أربع سنوات بقيمة تقريبية تبلغ ٤,٥ مليون دولار امريكي.

وفيما يسرنا أن نستعرض إنجازاتنا لهذا العام بمزيد من التفصيل من خلال هذا التقرير، نود أيضاً أن نعبر عن شكرنا وامتناننا لداعمينا ولشركائنا في القطاع الأهلي من مؤسسات وشبكات واتحادات ولمجلس إدارة مركز تطوير على دعمه ومساندته ولأعضاء طاقمنا لعملهم الدؤوب والتزامهم برؤية ورسالة المركز.

## حول مركز تطوير

يسعى مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية إلى تزويد قطاع المؤسسات الأهلية بالدعم والأدوات الضرورية لبناء قطاع حيوي وأساسي يكون قادراً على تزويد الشعب الفلسطيني بخدمات ضرورية تمتاز بالجودة.

ويعتبر مركز تطوير أحد الأطراف الرئيسية في تطوير قطاع المؤسسات الأهلية الفلسطينية. إن علاقة المركز مع الشبكات والاتحادات الأهلية المظلاتية الأربعة في فلسطين وعلاقته التشاركية الشاملة مع الشركاء الاستراتيجيين (السلطة الفلسطينية، والمانحين الدوليين والمؤسسات الأهلية الفلسطينية) ومع المستفيدين تساهم جميعها في تحقيق التفويض الخاص بالمركز. إن التزام مركز تطوير بتنمية وتطوير قطاع المؤسسات الأهلية وبالدعم الفردي للمؤسسات الأهلية يعكس مقارنته الشاملة للتنمية المستدامة كما أن موارد التمويل التكاملية لمركز تطوير هي خير دليل على فهمه للتنمية كعملية شاملة متكاملة (بدءاً من تقديم خدمات وصولاً للحقوق والحوكمة).

## الرؤية

**الرؤية الخارجية:** فلسطين حرة تصان فيها كرامة الإنسان وتتحقق فيها العدالة الاجتماعية بمشاركة فاعلة وحيوية للمجتمع المدني.

**الرؤية الداخلية:** مركز تطوير مؤسسة رائدة حاضنة للعمل التنموي وموفر للدعم المتكامل للقطاع الأهلي الفلسطيني.

## الرسالة

مركز تطوير مؤسسة أهلية فلسطينية غير هادفة للربح. تعمل في مجال تطوير وتنمية قطاع المؤسسات الأهلية الفلسطينية وأطره التمثيلية لتكون أكثر قدرة واستجابة لاحتياجات أكثر الفئات تهميشاً من خلال تقديم الدعم المالي والفني وتطوير منظومة القيم التي تعزز مبادئ العدالة الاجتماعية والنزاهة والشفافية والمساهمة في تحقيق الأولويات التنموية وصولاً إلى مجتمع مدني أكثر فاعلية واستدامة في دولة فلسطين.

## الأهداف

١. تعزيز قدرات المؤسسات الأهلية الفلسطينية على توفير الخدمات اللازمة وعلى أن تصبح أكثر قدرة على الاستدامة والمساهمة في التطور الاجتماعي والاقتصادي من خلال:
  - توفير دعم مالي وفني للمؤسسات الأهلية الفلسطينية وأجسامها وشبكاتهما.
  - بناء مشاريع نموذجية تنموية.
٢. المساهمة في تطوير قطاع المؤسسات الأهلية الفلسطينية ليصبح أكثر قدرة على الاستجابة وأكثر شفافية ومساءلة من خلال:
  - تطوير معايير جودة وتقييم المؤسسات حسب هذه المعايير وإعطاء الشهادات بتحقيق المعايير.
  - تعزيز تبادل المعرفة والتعاون ضمن القطاع.
  - دعم البحث والتخطيط السياساتي الاستراتيجي.

القيم	الإبداع والتميز	العدالة الاجتماعية	الشفافية
اتصال مفتوح	التعاون	المساءلة	الشفافية
الحيادية	النزاهة	روح التطوع والمشاركة	المساءلة
عدم التحيز	خدمة الفئات والمناطق المهمشة	احترام الكرامة وحماية الحقوق الإنسانية	روح التطوع والمشاركة
تبادل المعرفة	المساواة	بناء الشراكات	بناء الشراكات

الانتماء إلى التطلعات الوطنية والالتزام بأولويات التنمية الفلسطينية



### استعراض لأهم الإنجازات في العام ٢٠١٦

- تم استكمال جميع المشروعات الممولة ضمن برنامج المنح لمشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرابع - التمويل الإضافي (PNGO IV-AF) الممول من البنك الدولي، وعددها ٢٦ مشروعاً بقيمة ٣,٣ مليون دولار أمريكي.
- استكمل مركز تطوير في شهر كانون الثاني/يناير مهمة إقليمية لصالح مؤسسة كير-مصر في إطار عمل شبكة المساءلة الاجتماعية في العالم العربي «أنسا» لتحديد التغييرات المطلوبة على المستوى المؤسساتي لمنظمات المجتمع المدني في سبع دول عربية تعمل فيها الشبكة.
- تم عقد خلوة التخطيط الاستراتيجي لأعضاء مجلس إدارة مركز تطوير بتاريخ ١٩ آذار/مارس وتمّ خلالها إجراء المراجعة النصفية للخطة الاستراتيجية للأعوام ٢٠١٤ - ٢٠١٨.
- وقع مركز تطوير بتاريخ ١٤ حزيران/يونيو مذكرة تعاون مع شبكة المساءلة الاجتماعية بالعالم العربي «أنسا» تم من خلالها تفويض المركز بالعمل كسكرتاريا للشبكة.
- وقع مركز تطوير ووكالة الأمم المتحدة لغوث وتشغيل اللاجئين في الشرق الأدنى (الأونروا) في ٢٠ حزيران/يونيو اتفاقية لتنفيذ برنامج تدريبي في مجال الحكم الصالح على مدى سبعة شهور لإحدى عشر مؤسسة أهلية قاعدية في مخيم عايدة بيت لحم، ومخيم شعفاط بالقدس.
- تم انتخاب مجلس إدارة جديد لمركز تطوير في الحادي عشر من تموز/يوليو ويضم تسعة أعضاء برئاسة السيد زاهي خوري.

- مركز التطوير بالعمل على مشروع «رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين: نحو تغيير إيجابي» بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، حيث تم إعداد مسح بالمؤسسات النسوية والمجموعات الشبابية وعقد ستة لقاءات تدريبية لعدد منها بدءاً من شهر تموز/يوليو.
- احتفل مجلس المصادقة في ٢٨ تشرين الثاني/نوفمبر بتسليم شهادات الالتزام بمبادئ مدونة السلوك لثلاث وعشرين مؤسسة أهلية.
- وقع مركز تطوير في ١٧ تشرين الثاني/نوفمبر اتفاقية مشروع «دعم المؤسسات الثقافية في القدس» مع القنصلية السويدية بقيمة ٤٢ مليون كرونة سويدية حيث سينفذ هذا المشروع على مدى أربع سنوات.
- بلغ عدد المؤسسات الأهلية الأعضاء في بوابة مصادر ١,٤٤٥ مؤسسة وزاد عدد الزيارات لموقع البوابة عن ٨٠ ألف زيارة خلال العام ٢٠١٦.
- تم إعداد فيلم لتوثيق تجربة مركز تطوير والمؤسسات الشريكة ضمن مشروع «تنمية قرية الدير الصامدة في وجه الجدار» الذي تم تنفيذه ضمن منح التمكين المنسقة متعددة القطاعات ومشروع «معاً لنبدأ من جديد» المنفذ ضمن منح التمكين الفردية في قطاع غزة.





اختتام مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرابع - التمويل الإضافي

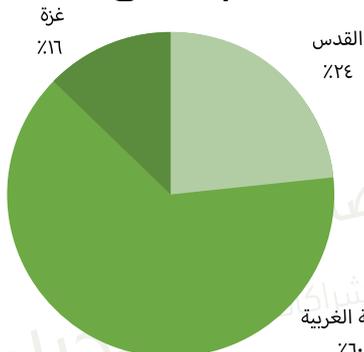
قدم البنك الدولي لمركز تطوير تمويلاً إضافياً بقيمة خمسة ملايين دولار أمريكي لتوسيع أنشطة مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرابع لمدة ثلاث سنوات إضافية بدأت في العام ٢٠١٣ وتنتهي في العام ٢٠١٦. وجاء ذلك في ضوء النجاح الكبير الذي حققه هذا المشروع رغم ما مرت به الأراضي الفلسطينية من تدهور في الأوضاع الاجتماعية-الاقتصادية.

و جرى تصميم مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرابع - التمويل الإضافي من أجل تقديم الخدمات الاجتماعية الرئيسية من خلال المؤسسات الأهلية إلى الفئات الفلسطينية الفقيرة والمهددة في المناطق الجغرافية التي لا يوجد بها خدمات أو ذات الخدمات المحدودة والتي تواجه السلطة الفلسطينية صعوبات في العمل بها.

**الهدف من مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرابع-التمويل الإضافي: « تقديم الخدمات الاجتماعية للفقراء والمهملين والمهمشين من خلال المؤسسات الأهلية وتعزيز القدرات المؤسسية لها».**

كما ساهم المشروع في التطوير المؤسسي لقطاع المؤسسات الأهلية من خلال تعزيز قدراته على إدارة القضايا والأمور المتعلقة بتنفيذ المشروع مثل الحكم الرشيد والمساءلة والشفافية، مع الاستجابة في نفس الوقت لاحتياجات الفلسطينيين، خصوصاً الفقراء والمهملين والأقل حظاً عن طريق ضمان حصولهم على الخدمات الاجتماعية الأساسية بشكل متساوٍ. وتضمن مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرابع - التمويل الإضافي ثلاثة عناصر رئيسية هي: (أ) تقديم المنح للمؤسسات الأهلية من أجل تقديم خدمات اجتماعية؛ و(ب) تعزيز قدرات قطاع المؤسسات الأهلية؛ و(ج) إدارة المشروع، والتقييم والمتابعة.

نسبة الانفاق

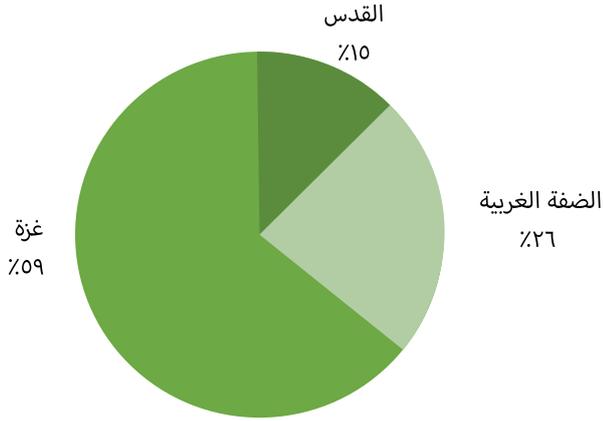


#### برنامج منح التمكين المنسقة متعددة القطاعات

تم خلال هذا العام الانتهاء من تنفيذ جميع المشاريع ضمن هذا البرنامج وعددها خمسة مشاريع شاركت في تنفيذها ثلاث عشرة مؤسسة أهلية (١١ في الضفة الغربية و٢ في قطاع غزة) وهدفت هذه المنح إلى توجيه التمويل للمؤسسات الأهلية التي تعمل في مختلف قطاعات الخدمات الاجتماعية من أجل تقديم خدمات نوعية للفلسطينيين الفقراء والمهمشين الذين يعيشون في المناطق

الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمات أو التي تتوفر فيها خدمات محدودة والتي تواجه السلطة الفلسطينية صعوبات في العمل بها في الضفة الغربية (مثل المنطقة «ج»، ومناطق التماس، والمناطق المتأثرة بالمستوطنات والبنية التحتية المتعلقة بها) والقدس وقطاع غزة .

### نسبة الانفاق



### برنامج منح التمكين الفردية

تمّ الانتهاء من تنفيذ ٢١ مشروعاً ضمن برنامج منح التمكين الفردية، حيث تم تنفيذ ثمانية مشاريع في الضفة الغربية وثلاثة عشر مشروعاً في قطاع غزة. وهدف هذا البرنامج إلى تمويل المؤسسات الأهلية التي تعمل في مختلف قطاعات الخدمات الاجتماعية من أجل تقديم خدمات نوعية للفلسطينيين الفقراء والمهمشين في المناطق الجغرافية في الضفة الغربية التي لا تتوفر فيها خدمات أو التي تتوفر فيها خدمات محدودة والتي تواجه السلطة الفلسطينية صعوبات في العمل بها.

### التوزيع الجغرافي ونسبة الإنفاق ضمن برنامج منح التمكين

المبلغ المخصص بالدولار	عدد المؤسسات المستفيدة			عدد المشاريع	نوع المنحة
	قطاع غزة	الضفة الغربية	الكلي		
١,٥٨٤,٣٧٢	١٣	٨	٢١	٢١	منح التمكين الفردية
١,٧١٥,٦٢٨	٢	١١	١٣	٥	منح التمكين المنسقة متعددة القطاعات
٣,٣٠٠,٠٠٠	١٥	١٩	٣٤	٢٦	المجموع



## إنجازات رئيسية ضمن مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرابع-التمويل الإضافي



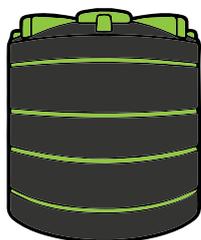
٤٩٨ ورشة عمل ولقاء تدريبي تم عقدها



٧٥ مشروع صغير لتوليد الدخل



٢٤٠ دونم من الأراضي الزراعية تم استصلاحها



٦ خزانات لجمع المياه تم إنشائها



٣٣١ عيادة متنقلة واحدة تم تأسيسها مريض/ة تم علاجهم



٥ مخيمات صيفية للأطفال والياfecين تم عقدها



٣,٣ مليون دولار تم تقديمها كمنح مباشرة



٣٤ مؤسسة أهلية شريكة



٣٤,٤٩٠ مستفيدة/ة مباشرة



٣٠ مؤسسة أهلية استفادت من التدريبات الخاصة ببرنامج المساعدة الفنية



٢٩ مؤسسة أهلية حصلت على شهادات الالتزام بمبادئ مدونة السلوك



٢٩١ مؤسسة أهلية استكملت عملية التقييم الذاتي باستخدام أداة التقييم الخاصة بمدونة السلوك

## نظام الالتزام بمبادئ مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية

استمر مركز تطوير خلال العام ٢٠١٦ بجهوده لتعزيز الالتزام بمبادئ مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية، وذلك من خلال مجلس المصادقة لنظام الالتزام بمدونة السلوك وبناء قدرات المؤسسات الأهلية الفلسطينية والذي يضم في عضويته ثلاثة عشر عضواً يمثلون الشبكات والاتحادات الأهلية المظلاتية الأربع وهي الاتحاد العام الفلسطيني للجمعيات الخيرية؛ وشبكة المنظمات الأهلية الفلسطينية؛ والهيئة الوطنية للمؤسسات الأهلية الفلسطينية؛ والاتحاد الفلسطيني العام للمنظمات غير الحكومية-غزة، إضافةً إلى مركز تطوير.

### مجلس المصادقة لنظام الالتزام بمدونة السلوك وبناء قدرات المؤسسات الأهلية الفلسطينية

جاء تأسيس هذا المجلس بهدف تعزيز قدرة القطاع الأهلي ليتمتع بقدر أعلى من الفاعلية والمساءلة والشفافية وتشجيع مؤسساته على معالجة أوجه الضعف لديها والتي تعيق نموها واستمرار فعاليتها. إضافةً إلى تعزيز قدرة المؤسسات الأهلية على ممارسة الحكم الصالح والإدارة الجيدة، والتشبيك فيما بينها لزيادة فعالية عملها.

يضم مجلس المصادقة ثلاثة عشر عضواً هم:

الاتحاد العام الفلسطيني للجمعيات الخيرية:  
• عرسان إبراهيم  
• محمد فهمي الشلالة  
• فؤاد الأطرش

الهيئة الوطنية للمؤسسات الأهلية:  
• نضفت الخفش  
• معتصم زايد  
• خالد جبر

شبكة المنظمات الأهلية الفلسطينية:  
• عصام عاروي  
• د. محمد العبوشي  
• د. يوسف عوض الله

مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية:  
• غسان كسابرة

الاتحاد الفلسطيني العام للمنظمات غير الحكومية في قطاع غزة:  
• محمد منذر الرئيس  
• عصام طلس  
• عماد الدين عابد

### حفل توزيع شهادات الالتزام لثلاث وعشرين مؤسسة أهلية

في الثامن والعشرين من تشرين الثاني/نوفمبر احتفل مجلس المصادقة بتسليم شهادات الالتزام بمبادئ مدونة السلوك لثلاث وعشرين مؤسسة أهلية شاركت في عملية التقييم وحصلت على نتائج أهلّتها للحصول على شهادات التزام تتراوح مدتها من سنة إلى ثلاث سنوات.





حيث عقد الحفل في قاعات جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني في كل من البيرة ومدينة غزة بمشاركة ممثلين عن القطاع الأهلي والحكومي والمؤسسات الدولية المانحة.

وفي حين كان عدد المؤسسات الأهلية التي قامت طواعية بعملية التقييم الذاتي هو ٢٩١ مؤسسة أهلية، فقد تقدمت ٩٠ مؤسسة بطلبات للتحقق من نتائج التقييم حيث تحقق مركز تطوير من نتائج ٧٩ منها.

بينت نتائج التقييم أهلية ٢٣ مؤسسة منها للحصول على شهادات الالتزام، حيث حصلت ١٠ مؤسسات أهلية على شهادة التزام لمدة سنة واحدة، و١٢ مؤسسة على شهادة التزام لمدة سنتين، في حين حصلت مؤسسة واحدة - جمعية الاغاثة الطبية الفلسطينية - على شهادة التزام لمدة ثلاث سنوات.





## المنح للشبكات والاتحادات الأهلية المظلاتية

تابع مركز تطوير خلال العام ٢٠١٦ العمل مع الشبكات والاتحادات الأهلية المظلاتية الأربع (الهيئة الوطنية للمؤسسات الأهلية الفلسطينية والاتحاد العام الفلسطيني للجمعيات الخيرية وشبكة المنظمات الأهلية الفلسطينية، والاتحاد الفلسطيني العام للمنظمات غير الحكومية-غزة) ضمن مشروع مدونة السلوك حيث تم تقديم منح لهذه الشبكات لتعزيز الوعي لدى أعضائها بمبادئ مدونة السلوك ونظام الالتزام الخاص بها، وتضمن ذلك عقد ورشات عمل وتقديم الدعم الفني للمؤسسات الأعضاء في هذه الشبكات.

### الإنجازات ضمن مكون مدونة السلوك في العام ٢٠١٦

مؤسسة أهلية استكملت عملية التقييم الذاتي باستخدام أداة التقييم الخاصة بمدونة السلوك	٢٩١
مؤسسة أهلية تقدمت بطلب التحقق من نتائج التقييم الذاتي	٩٠
مؤسسة أهلية تم التحقق من نتائجها من قبل موظفي مركز تطوير	٧٩
ورشة عمل توعوية حول مدونة السلوك تم عقدها	٢٧
مؤسسة أهلية استفادت من التدريبات الخاصة ببرنامج المساعدة الفنية	٢٠
مؤسسة أهلية حصلت على شهادات الالتزام بمبادئ مدونة السلوك	٢٢



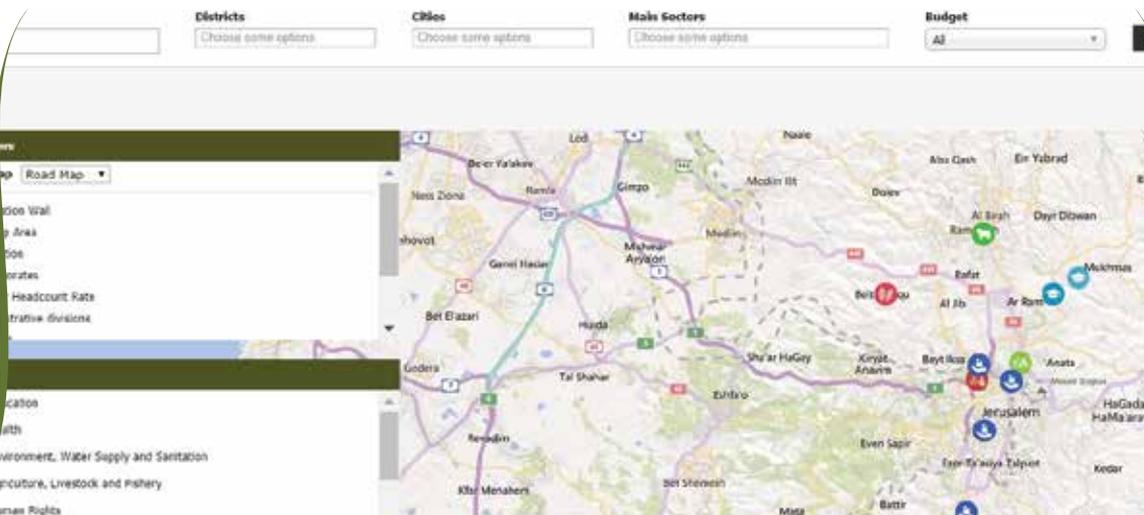


استمر مركز تطوير بالعمل خلال العام ٢٠١٦ على تطوير البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية (مصادر) وتوسيع عضويتها حيث بلغ عدد المؤسسات الأهلية الأعضاء ١,٤٤٥ مؤسسة، وزاد عدد الزيارات للبوابة عن ٨٠ ألف زيارة خلال العام. كما تم نشر العديد من فرص التمويل والتدريب والشواغر الوظيفية والدراسات والتقارير والأبحاث، وبادرت ٣٠ مؤسسة أهلية لنشر بياناتها المالية عبر البوابة.

وعمل مركز تطوير على توحيد ودمج نماذج تسجيل المؤسسات الأهلية باللغتين العربية والإنجليزية في نموذج واحد. وإجراء تعديلات وتحسينات على الصفحة الرئيسية. وانتهى المركز أيضاً من إضافة الإحداثيات الجغرافية لجميع المؤسسات الأهلية الأعضاء على نظام الخرائط الجغرافي (GIS)، وإجراء تحسينات على خاصية البحث ضمن هذا النظام. كما تم تخصيص قسم جديد لنظام الالتزام بمبادئ مدونة السلوك، حيث يشمل هذا القسم تعريف بهذا النظام وأعضاء مجلس المصادقة وقائمة بالأدوات اللازمة لعملية التقييم الذاتي.

البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية «مصادر» هي بوابة إلكترونية مخصصة لخدمة القطاع الأهلي وتقويته، ومن خلالها يمكن لكل مؤسسة أهلية نشر معلومات حول إنجازاتها، وما تنفذه من مشاريع وبرامج، وما يصدر عنها من دراسات، وأبحاث، وتقارير سنوية، لتوفر بذلك ثروة معلوماتية، وقاعدة بيانات أساسية حول القطاع الأهلي الفلسطيني، إضافة إلى توفيرها لمنبر حر ومفتوح للحوار حول مختلف القضايا التنموية.

[www.masader.ps](http://www.masader.ps)



## شراكات جديدة

### التدريب في مجال الحكم الصالح لـ ١١ مؤسسة قاعدية في المخيمات

نفذ مركز تطوير مشروع تدريبي في مجال الحكم الصالح لإحدى عشرة مؤسسة أهلية قاعدية في مخيم عايدة بيت لحم، ومخيم شعفاط بالقدس، وذلك ضمن اتفاقية وقعها مركز تطوير مع وكالة الأمم المتحدة لغوث وتشغيل اللاجئين في الشرق الأدنى (الأونروا) في ٢٠ حزيران/يونيو وبلغت قيمتها ٢٩,٠٩٥ دولار أمريكي.

وشمل هذا المشروع الذي استمر مدة سبعة أشهر تطوير أدلة في مجال الحكم الصالح للمؤسسات وتوفير تدريبات في ثلاثة مجالات وهي مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية، ومهارات القيادة والاتصال لمجالس الإدارة، وحوار السياسات والتشبيك.

#### المؤسسات الأهلية المستفيدة

مركز الطفل الفلسطيني	اللجنة الشعبية لمخيم شعفاط	جمعية الرواد للثقافة والفنون
مركز الشباب الاجتماعي	جمعية أمل المستقبل	مركز شباب عايدة الاجتماعي
المركز النسوي	جمعية نور لذوي الإعاقة	اللجنة الشعبية لمخيم عايدة
جمعية القدس للتأهيل والتربية الخاصة	مركز بيت لحم للنشاط النسوي	



### مؤسسة ستارز: التقييم المؤسسي لست مؤسسات أهلية

أجرى مركز تطوير عملية تقييم مؤسسي لست مؤسسات أهلية تم اختيارها مسبقاً من قبل مؤسسة ستارز "Stars Foundation" (٣ مؤسسات في الضفة و٣ مؤسسات في قطاع غزة). وجاء ذلك بناءً على الاتفاقية التي وقعها مركز تطوير مع مؤسسة ستارز "Stars Foundation" خلال شهر تموز/يوليو.

وجاء هذا التقييم لمساعدة مؤسسة ستارز "Stars Foundation" على اختيار المؤسسات الأهلية المرشحة للحصول على جائزة الأثر الدولية "Impact Award" في كل من العراق والأردن والمغرب وفلسطين حيث أن المؤسسات الفائزة ستحصل على تمويل أساسي بقيمة ٥٠ ألف دولار أمريكي، إضافة إلى مشاركتها في ورشات عمل إقليمية بالأردن. هذا وفازت لاحقاً ثلاث من المؤسسات التي قيمها مركز تطوير، من أصل ست مؤسسات عمل على تقييمها، بهذه الجائزة وهذه المؤسسات هي: جمعية الأمل الخيرية للصم في قلقيلية، ومركز الإرشاد الفلسطيني في القدس، وجمعية الأمل لتأهيل المعاقين في رفح.



شراكة مركز تطوير مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة

### “رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين”

استمر مركز تطوير خلال العام ٢٠١٦ بالعمل على تنفيذ أنشطة مشروع «رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين» الذي ينفذه بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبدعم من الوكالة السويدية للتنمية الدولية. وهذا المشروع هو جزء من مشروع إقليمي تنفذه الهيئة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مع التركيز على دول المغرب ولبنان ومصر وفلسطين، بهدف فهم الأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين، وتعزيز قدرات مؤسسات المجتمع المدني وشبكتها في مجال النوع الاجتماعي والتمكين.

### المسح الميداني للمؤسسات الأهلية والمجموعات الشبابية:

في الربع الأول من العام ٢٠١٦ بدأ مركز تطوير عملية المسح الميداني للمؤسسات الأهلية القاعدية الجديدة والناشئة والمجموعات الشبابية التي تركز في عملها على المقاربات المبتكرة لموضوع المساواة على أساس النوع الاجتماعي وتشرك الرجال والفتيان في نشاطاتها وتعمل مع الشباب.

حيث استقبل مركز تطوير ١٣٩ طلباً للمشاركة (٧١ طلباً من مؤسسات أهلية و٥٢ طلباً من مجموعات شبابية) وتم تشكيل لجنة توجيهية للإشراف على عملية اختيار المؤسسات والمجموعات المستفيدة، وتمت الموافقة بناءً على المعايير التي حددتها هذه اللجنة على ٣٧ طلباً موزعة كالتالي: ٢٢ طلباً من مؤسسات أهلية (٨ في الضفة الغربية، و٣ في القدس، و١١ في قطاع غزة) و١٥ طلباً من مجموعات شبابية (٦ في الضفة الغربية، و٢ في القدس، و٧ في قطاع غزة). واستناداً إلى نتائج التقييم خلال الزيارات الميدانية تم تحديد ٢٣ مؤسسة أهلية قاعدية ومجموعة شبابية للاستفادة من مكون بناء القدرات الخاص بهذا المشروع.

## مكون بناء القدرات:

يشمل برنامج بناء القدرات الخاص بهذا المشروع دورات تدريبية وتوجيه مباشر خلال العمل. حيث قام مركز تطوير خلال شهر حزيران/يونيو بإعداد خطط لبناء القدرات للمؤسسات والمجموعات، ومناقشتها معها بشكل فردي ومن ثم اعتمادها، كما تم الاتفاق معها على عقد لقاءات تدريبية في المواضيع التالية: (١) الحشد المجتمعي؛ (٢) التواصل والمناصرة؛ (٣) الجندر والمشاركة السياسية؛ (٤) إدارة الموارد البشرية؛ (٥) النوع الاجتماعي «الجندر» والذكورية؛ (٦) حشد الموارد؛ (٧) وإدارة المشاريع؛ (٨) والإدارة المالية.

وبدءاً من شهر تموز/يوليو، تم عقد سلسلة من اللقاءات التدريبية على مدى ثلاثة إلى أربعة أيام شهرياً. وحتى نهاية العام ٢٠١٦ أتم مركز تطوير عقد عشر لقاءات تدريبية في الضفة الغربية وقطاع غزة. إضافة إلى مشاركة عدد من المؤسسات الأهلية الشريكة في الورشة التدريبية « اشراك الرجال والفتيان في تحقيق المساواة بين الجنسين» والتي تم تنظيمها من الأردن من قبل مؤسسة أبعاد، وهي شريك تدريبي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومقرها في لبنان.

تميزت هذه اللقاءات بنسبة مشاركة عالية للنساء والتي بلغت نسبة مشاركتهن ٥٤٪، حيث كانت النسبة في الضفة الغربية ٥٨٪ وفي قطاع غزة ٤٩٪.

## التوجيه والتدريب:

بناءً على مراجعة الأولويات في مجال بناء القدرات لكل واحدة من الأربع عشرة مؤسسة منها (٩ في الضفة الغربية، و٥ في قطاع غزة) ، أعد مركز تطوير خطط تطويرية للاستجابة لهذه الأولويات والتي تتراوح ما بين إعداد خطط استراتيجية وأدلة إدارية وأخرى خاصة بمجلس الإدارة والمناصرة وتجديد الأموال.

وبدأ مركز تطوير بتوجيه وإرشاد المؤسسات القاعدية لإعداد الأدلة من خلال الزيارات الميدانية الشهرية وباتباع نهج تشاركي بهدف تعزيز قدرات الطاقم ومجلس الإدارة والمتطوعين في هذه المؤسسات.

من خلال المساعدة الفنية والتوجيه المباشرة التي يوفرها مركز تطوير بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ستمكن المؤسسات القاعدية والمجموعات الشبابية من وضع قضية المساواة بين الجنسين على الأجندة الوطنية، إضافة إلى تعزيز قدراتها في مجال مناهضة العنف ضد المرأة.

المؤسسات الأهلية المستفيدة			
ملتقى سواعد شباب الغد "ساعد"	المرأة الفلسطينية للريادة والابداع "بيكو"	مؤسسة الأفق للتنمية الشبابية	المؤسسة الفلسطينية لتمكين والتنمية المحلية - REFORM
شركة سوي لتمكين النساء المعيلات الوحيدات	جمعية ملتقى القيادات الشابة الخيرية	مؤسسة شباب من أجل القدس للثقافة والفنون	قرية المعلمات
آرت لاب ART LAB	مركز شباب فلسطين التطوعي	شبابنا أمل غزة	مركز بناء الشبابي
مركز حراك الشبابي	جمعية ضياء الغد	جمعية الوليد الخيرية	
المجموعات الشبابية المستفيدة			
مجلس شبابي مخيم الفوار	الشباب الرياديين - السموع	فيينا الخير	مجموعة لسا مش عارفين التطوعية
مجموعة باور الشبابية	مجموعة ساند الشبابية	باقة وطن	نادي الاعلام الاجتماعي
منتدى الخريجين - قطاع غزة			

## دعم القطاع الثقافي في القدس الشرقية

وقع مركز تطوير في السابع عشر من تشرين الثاني/نوفمبر مع القنصلية السويدية العامة في القدس اتفاقية تمويل بقيمة ٤٢ مليون كرونة سويدية ستخصص لدعم المؤسسات الأهلية التي تعمل في القطاع الثقافي بالقدس على مدى أربع سنوات. حيث وقع الاتفاقية كل من مدير مركز تطوير، السيد غسان كسابرة، ومدير التعاون لدى القنصلية السويدية، الدكتور يوهان تشار.

**الهدف العام من هذا المشروع فهو دعم صمود المجتمع الفلسطيني في القدس عبر تعزيز الحقوق الثقافية من خلال تحسين التشبيك والتنسيق بين مؤسسات المجتمع المدني العاملة في القطاع الثقافي في القدس وتمكينها لخدمة وتمثيل المستفيدين من برامجها بشكل أكبر.**



شبكة فنون القدس  
Jerusalem Arts Network "SHAFIQ"

ومن خلال هذا المشروع سيتم تقديم منح للمؤسسات الأهلية الشريكة من أجل أولًا: انشاء شبكة لمؤسسات المجتمع المدني الثقافية في القدس، شبكة فنون القدس «شفق». وثانيًا: دعم برامجي يهدف إلى توفير الدعم المالي للمؤسسات الشريكة على المدى الطويل (أربع سنوات) وذلك من أجل تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

كما سيتم العمل على تقديم المساعدة الفنية وبناء القدرات للمؤسسات السريسة. ويسس ذلك بدعم من دعم مركز تطوير في القدس، وذلك من أجل تحقيق أهدافها الاستراتيجية. كما سيتم العمل على تقديم المساعدة الفنية وتنفيذ خطط بناء قدرات لكل مؤسسة شريكة، وإجراء تقييم مرة كل عامين لفاعلية شبكة فنون القدس «شفق» وتصميم خطة لبناء قدراتها، إضافة إلى إعداد وطباعة دليل إرشادي لمؤسسات المجتمع المدني حول النهج القائم على حقوق الإنسان.

الأهداف الاستراتيجية للمشروع:

١. تحسين التشبيك والتنسيق بين مؤسسات المجتمع المدني المتخصصة في المجال الثقافي في القدس وانشاء شبكة فنون القدس «شفق».
٢. تمكين مؤسسات المجتمع المدني الثقافية من تمثيل المستفيدين من برامجها بشكل أكبر.



حوش الفن الفلسطيني



المسرح الوطني الفلسطيني



معهد إدوارد سعيد الوطني للموسيقى

## المؤسسات الأهلية المستفيدة



مؤسسة المعمل للفن المعاصر



مركز بيوس الثقافي

## قصص نجاح

### نظام الالتزام بمدونة السلوك يعزز البناء المؤسسي:

أجرت جمعية الرواد للثقافة والفنون في مخيم عايده بداية العام ٢٠١٦ عملية التقييم الذاتي الخاصة بنظام الالتزام بمبادئ مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية، وتبع ذلك التحقق من نتائج هذا التقييم من قبل الفريق المختص في مركز تطوير.

وبناءً على ذلك تم تزويد الجمعية بخطة لبناء القدرات وعدد من التوصيات. بدوره، اعتمد مجلس إدارة جمعية الرواد هذه الخطة بعد مناقشتها، وتم البدء بالعمل على تنفيذ بعض بنودها.

كانت جمعية الرواد إحدى المؤسسات الشريكة لمركز تطوير ضمن مشروع «بناء قدرات المؤسسات الأهلية القاعدية في المخيمات»، إضافة إلى كونها واحدة من ست مؤسسات تم اختيارها من قبل مؤسسة ستارز (Stars Foundation) للترشح لنيل جائزة الأثر الدولية والتي تقدمها المؤسسة، وشمل ذلك إجراء تقييم لكافة مجالات العمل المؤسسي للجمعية. وقد أظهرت النتائج أن جمعية الرواد تستوفي كافة المتطلبات ومؤهلة للحصول على الجائزة.

وفي هذا السياق يقول المدير التنفيذي لجمعية الرواد، ريثال الكردي: «بفضل التقييم الخاص بمدونة السلوك والخطة المقدمة من قبل مركز تطوير رصدنا الكثير من احتياجات مؤسساتنا في مجال بناء القدرات وعرفنا مستوى قدراتنا في البناء المؤسسي وما هو مطلوب منا للتطوير».

ويكمل الكردي: «عندما زارنا المقيم الخارجي من قبل مؤسسة ستارز وجدنا أن الكثير من القضايا التي أراد التحقق منها كانت جزء من الأمور التي عملنا عليها ضمن خطة بناء القدرات ... ساهمت مدونة السلوك ونظام الالتزام الخاص بها في رفع مستوى قدراتنا وبنائنا المؤسسي والتزامنا بمبادئ العمل التي تحسن تقديمنا للخدمات للمستفيدين وتعزز الأثر المرجو من برامجنا الترموية».



الثناء إلى التطلمات الوطنية  
والإلتزام بأولويات التنمية الفلسطينية

الشفافية  
تبادل

بناء الشراكات  
احترام الكرامة

عدم التحيز  
مناطق المهمشة

عدم التحيز

الحيادية  
المساعدة



### عيدة الشلالة: مثابرة وإصرار

تقطن المواطنة عيدة الشلالة، البالغة من العمر ٣٩ عاماً، وعائلتها في منطقة المغرقة وسط قطاع غزة. تعاني عيدة وثلاثة من أطفالها السبعة من فقد سمعي. حيث واجهت وعائلتها لكثير من الوقت أوضاعاً اجتماعية صعبة، فزوجها مريض وغير قادر على الخروج من المنزل والحصول على فرصة عمل، وقد أدى ذلك إلى عدم وجود مصدر دخل للأسرة. مما وضع مسؤولية الأسرة بأكملها على عاتق عيدة، والتي كانت تبحث عن أي فرصة تمكنها من تأمين احتياجات أسرتها من مأكّل وملبس وعناية صحية.

سعت عيدة بكل قوتها لتوفير حياة كريمة لأسرتها، فالتحقت بعدة دورات مهنية في جمعية أطفالنا للصم في مجال التطريز ضمن مشروع «تحسين جودة حياة الأشخاص ذوي الإعاقة في قطاع غزة من خلال التمكين الاقتصادي والضمان الاجتماعي» والممول من قبل مركز تطوير ضمن مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرابع-التمويل الإضافي.

ومن خلال هذه الدورات المهنية أثبتت عيدة جدارتها، والتحقت ببرنامج العمل من داخل المنزل في مجال التطريز. ولم تقف عند هذا الحد، فعندما علمت بفرص لإنشاء مشاريع صغيرة، أبدت رغبتها للاستفادة وكانت فكرة مشروعها إنشاء بقالة صغيرة. وبعد الموافقة على مشروعها، تحمست عيدة وبدأت بتجهيز غرفة في منزلها تطل على الشارع من أجل تنفيذ مشروعها وسعت بكل جهدها من أجل توسيع وتطوير البقالة، فاشترت بالتقسيط ثلاجة للبقالة، وبدأت بتأسيس مخزن للبضائع.

لمست عيدة وأسرتها تغيير إيجابي كبير على المستوى المعيشي، هذا التغيير وصفته بقولها: «هذا المشروع كان فرصة نجاتي بأسرتي نحو حياة أفضل، سأسعى جاهدة لإنجاحه واستمراره. الآن باستطاعتي تلبية احتياجات الأسرة وبإمكان أبنائي التمتع بحياة كريمة.»

تحسين جودة الحياة للأشخاص ذوي الإعاقة في قطاع غزة من خلال التمكين الاقتصادي والضمان الاجتماعي	اسم المشروع
<b>جمعية أطفالنا للصم</b>	المؤسسة الأهلية الشريكة المنفذة للمشروع
تحسين الوضع المعيشي للأشخاص من ذوي الإعاقة السمعية والحركية في قطاع غزة من خلال تزويدهم بتعليم نوعي وخدمات اجتماعية نفسية وفرص تدريب بالمؤسسات ومشاريع مدرة للدخل	هدف المشروع

## التوأم نرمين ونفين: نحو غد أفضل!

كان من الصعب جداً التفرقة بين الطفلتين التوأم نرمين ونفين طوطح ذوات العشرة أعوام، حيث لجأت والدتهن إلى تسجيلهن في برنامج نحو غد أفضل والذي نفذته جمعية شرق غزة لإنماء الأسرة ضمن مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرابع-التمويل الإضافي. حيث قالت الوالدة في حينه أنها تعاني من عدم قدرتها على الفصل بين التوأم، وإلى اعتمادهن الكبير الواحدة على الأخرى، مما يعزز لديهن (إحساس التوأم)، والذي شكل خطراً على نمو الشخصية المنفردة لكل منهما، حيث كانتا منقطعتين عن العالم الخارجي وعن الأهل والجيران ولا يوجد لديهن صديقات.

اسم المشروع	نحو غد أفضل
المؤسسة الأهلية الشريكة	<b>جمعية شرق غزة لإنماء الأسرة</b>
هدف المشروع	تعديل السلوك والتوجهات لدى الأطفال والكبار بطرق تساهم ببناء بيئة داخلية سلمية في منطقة شرق غزة، ووضع الأسس لمجابهة النزاعات والخلافات دون اللجوء للعنف.

بعد تسجيل نرمين ونفين ضمن برنامج نحو غد أفضل تم فصلهن في كافة الأنشطة والألعاب التي تقسم إلى مجموعات وخلال الحلقات الافتتاحية والختامية كان يتم إبعاد الطفلتين وترك مسافة بينهما وتشجيعهما على تكوين علاقات جديدة مع زملائهن بالمركز ودعم ثقتهن بأنفسهن. كما نفذ المرشدون في جمعية شرق غزة زيارة منزلية لعائلة نرمين ونفين لتوجيه إرشادات ونصائح لوالدتهن وكذلك زيارة مدرسة التوأم والطلب من إدارة المدرسة بالفصل بين الطفلتين في الصف الدراسي، حيث تم نقل إحداهن إلى صف جديد. وحول ذلك قالت إحدى المعلمات: «البنات صار عندهم تفاعل أكثر في الحصة ومع زميلاتهن يشاركونا ويتكلموا... نقل نيفين إلى صف جديد كان شيء إيجابي». وفي لقاء أولياء الامور الأخير، قالت والدة التوأم نيفين ونرمين: «انتوا ساعدتوني بحل مشكلة بناتي التوأم... صار عند كل وحدة فيهم حياة مستقلة وتخلصوا من الالتصاق المزجج إلى كانوا عايشين فيه... كان ممكن المشكلة تكبر معهم وتزيد لولا تدخلكم».





## سعد البزور: الاعتماد على النفس والانخراط في المجتمع

اسم المشروع	تعزيز التمكين الاقتصادي للشباب ذوي الإعاقة في المناطق المهمشة
المؤسسة الأهلية الشريكة المنفذة للمشروع	الهيئة الاستشارية الفلسطينية لتطوير المؤسسات غير الحكومية
هدف المشروع	تمكين الشباب من ذوي الإعاقة، ونقلهم من وضعية الفقر الشديد والاحتياج إلى وضعية الإنتاج والاستقلالية الاقتصادية والاعتماد على الذات من خلال احتضان وتطوير أفكارهم الاقتصادية وتحويلها إلى مصالح اقتصادية صغيرة مدرة للدخل وذات طابع مستدام.

بإبتسامة عريضة يجلس سعد البزور على كرسيه المتحرك أمام بقالته في بلدة رابا جنوب مدينة جنين مفعماً بالحيوية والأمل وهو يبيع الزبائن ويجري الحسابات ويدخر النقود أملًا في مستقبل أفضل. سعد كان أحد المستفيدين ضمن مشروع «تعزيز التمكين الاقتصادي للشباب ذوي الإعاقة في المناطق المهمشة» الذي نفذته الهيئة الاستشارية الفلسطينية لتطوير المؤسسات غير الحكومية بمحافظة جنين بتمويل من مركز تطوير ضمن منح التمكين الفردية. وبفضل هذا المشروع، تمكن سعد من إيجاد مشروعه الخاص وهو عبارة عن بقالة في غرفة صغيرة مطلة على الشارع من منزل عائلته.



يشير سعد إلى التحولات الإيجابية في حياته وهو يمارس عمله المحبب في البيع والشراء قائلاً: «فرق كبير بين أن ينظر الناس إليك عالة تحتاج لمساعدتهم وبين أن تتحول إلى إنسان منتج يبنى نفسه بنفسه.»

ويؤكد سعد وهو يرد السلام على المارة أن نافذة أمل فتحت له عبر مشروعه الصغير، فقد أصبح أكثر ثقة بنفسه واستطاع بناء علاقات اجتماعية جيدة واختلفت نظرتة للحياة.

ويحافظ سعد على مشروعه ويسعى لتطويره، فهو يسجل ما يبيعه ويحسب أرباحه اليومية ويضع جانباً الدفعات المستحقة للتجار ويؤكد أن الحفاظ على المصداقية مع التجار والزبائن هو رأس ماله الحقيقي.



## الجمعية العمومية ومجلس إدارة مركز تطوير

يحتكم مركز تطوير في عمله إلى الجمعية العمومية التي تضم ٢٩ عضواً من القطاع العام والخاص والمجتمع المدني وشرائح فلسطينية متنوعة. تضم الجمعية العمومية ممثلين عن شبكات واتحادات المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرئيسية الأربعة في فلسطين وتنتخب مجلس إدارة جديد مرة كل ثلاث سنوات.

أعضاء الجمعية العمومية	
د. إسماعيل الزابري	د. عائد محمود مصطفى ياغي
خالد جبر	فهيم الشلالدة
سفيان مشعشع	فهيم صيام
رامي ناصر الدين	فارسين شاهين
راوية الشوا	قسطنطين الدباغ
زاهي خوري	محمد يحيى حمزة
د. سليمان الخليل	محمد منذر الريس
د. سهيل القيشاوي	محمد حساسة
صفاء أبو عصب	د. ممدوح العكر
صلاح السقا	نصفت الخفش
عرسان إبراهيم	نورا أبو شاويش
عصام العاروري	نهلة العسلي
د. علام جرار (عضو شرف)	هاشم هاني الشوا
عبد الكريم عاشور	هشام قدومي
عصام حلس	



تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي في الحادي عشر من تموز ٢٠١٦ ويضم تسعة أعضاء وفيما يلي نبذة عنهم:



**زاهي خوري**  
رئيس المجلس

هو مؤسس شركة المشروبات الوطنية (كوكاكولا/كابي) في فلسطين، وحالياً يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة. يشغل السيد خوري العديد من المناصب التنفيذية وعضوية مجالس إدارات العديد من المؤسسات الاقتصادية، مثل: شركة القدس للإعمار والاستثمار (جيديكو)، عضو مجلس إدارة بوابة أريحا، رئيس مجلس إدارة شركة القدس للاستثمار السياحي (JIT)، وعلووة على ذلك، كان السيد خوري عضواً تنفيذياً في مجلس إدارة مجموعة العليان، والرئيس التنفيذي لشركة العليان السعودية القابضة في المملكة العربية السعودية والولايات المتحدة الأمريكية لأكثر من ٢٠ عاماً. وقد شغل السيد خوري منصب رئيس اللجنة التنفيذية لشركة الاتصالات الفلسطينية - بالتل في الفترة الواقعة ما بين ٢٠٠١/١ إلى ٢٠٠٤/٥، كما كان رئيس مجلس إدارة شركة جوال منذ تاريخ ٢٠٠١/٥/٢٣ حتى ٢٠٠٥/٣/٩. يجدر بالذكر أن السيد خوري عضو نشط في العديد من المؤسسات المدنية المحلية والدولية، حيث يرأس رئيس مجلس إدارة مركز تطوير، كما أنه عضو مجلس راملة للاستثمار في دبي، وهو أيضاً مؤسس لصندوق الابتكار في فلسطين. مُنح السيد خوري جائزة العمل من أجل السلام عام ٢٠١٥ في اوسلو - النرويج. السيد خوري حاصل على درجة البكالوريوس في

الهندسة من جامعة Technische Hochschule Stuttgart في ألمانيا عام ١٩٦٢، وحصل لاحقاً على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (INSEAD)، وقد أنهى دراسته الثانوية في بيروت.



**عبد الكريم عاشور**  
نائب الرئيس

السيد عبد الكريم عاشور يحمل شهادة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة طوان في مصر. ويشغل حالياً منصب مستشار شركة ريف للتمويل حيث شغل سابقاً منصب نائب المدير العام لاتحاد لجان الإغاثة الزراعية الفلسطينية، حيث عمل بها منذ عام ١٩٨٢ وهو مسؤول عن جميع المشاريع والبرامج التي نفذت في قطاع غزة في حينه. والسيد عاشور عضو في العديد من الهيئات الإدارية للمؤسسات الأهلية الفلسطينية مثل الملتقى الفكري العربي، والمؤسسة الفلسطينية للإقراض (فاتن) ومجلس التصدير الفلسطيني. وهو أيضاً عضو هيئة إدارية في اللجنة الاستشارية لتطوير الموارد البشرية، وعضو في الفريق الفلسطيني لمكافحة الفقر. تكمن كفاءة السيد عاشور في مهاراته القيادية، وبناء القدرات والتشبيك ضمن قطاع المؤسسات الأهلية الفلسطينية.



**د. فارسين شاهين**  
أمينة الصندوق

عملت الدكتورة فارسين شاهين في العديد من المواقع منها أستاذة في الإدارة في جامعة القدس ومديرة لمشروع المراجعة القطاعية والخطة الاستراتيجية للقدس الشرقية ومديرة للخطة الوطنية لتنمية الموارد البشرية والتعليم في الصحة ومديرة تنفيذية لمكتب القدس عاصمة الثقافة العربية. تحمل د. شاهين درجة الدكتوراه في الإدارة والسياسات في التعليم ودرجة الماجستير في إدارة التمريض ولها العديد من الكتابات في قضايا التعليم والصحة والمرأة.



**عمرسان النجار**  
أمين السر

السيد عمرسان النجار هو رئيس اتحاد الجمعيات الخيرية لمحافظة شمال الضفة الغربية، كما يشغل عدة مناصب منها رئيس اللجنة المركزية لتأهيل المعاقين - القدس، وأمين الصندوق للاتحاد العام الفلسطيني للجمعيات الخيرية وأمين سر جمعية التضامن الخيرية ورئيس اللجنة التربوية للجمعية. حصل السيد النجار على دبلوم التأهيل التربوي من دار المعلمين وعمل مدرساً خلال الفترة ١٩٥٢ وحتى نهاية عام ١٩٩٤ ومن ثم مديراً لأكثر من مدرسة اعدادية وثانوية في محافظة نابلس.



د. سهيل القيشاوي

الدكتور سهيل القيشاوي شغل منصب مدير مستشفى الباطنة في مجمع الشفاء الطبي حتى تقاعده في العام ٢٠١٠. ويعمل حالياً كمحاضر في كلية الطب البشري وطب الأسنان في جامعة الأزهر، وهو رئيس الجمعية الفلسطينية للأمراض السكري والغدد سابقاً.

الدكتور سليمان الخليل يشغل حالياً منصب عميد كلية الزراعة والطب البيطري، وهو أستاذ مشارك في جامعة النجاح الوطنية، وهو رئيس جمعية أصدقاء خضوري ونائب رئيس بلدية طولكرم المنتخب. يتمتع د. الخليل بخبرة كبيرة في مجالات العلاقات العامة، وتجديد الأموال، والاتصالات. وهو حاصل على درجة الدكتوراه في الكيمياء الطبية. وله عدد من الأبحاث في ذات المجال. وهو ناشط مجتمعي ساهم في تأسيس عدد من المؤسسات الأهلية الفلسطينية وعلى رأسها الهيئة الوطنية للمؤسسات الأهلية الفلسطينية وجمعية أصدقاء المريض وجمعية أصدقاء خضوري.



د. سليمان الخليل



نصفت الخفش

السيد نصفت الخفش هو رئيس الهيئة الوطنية للمؤسسات الأهلية الفلسطينية، كما شارك في تأسيس العديد من المؤسسات والشبكات الأهلية في فلسطين، وقد شغل العديد من المناصب فهو عضو مجلس إدارة شبكة الشباب للمواطنة والاصلاح، ورئيس مجلس إدارة جمعية مردة الخير للتنمية، ورئيس اتحاد جمعيات سلفيت الخيرية، وهو أيضاً عضو في مجلس إدارة الاتحاد العام الفلسطيني للجمعيات الخيرية. أيضاً السيد الخفش هو عضو في سكرتاريا اللجنة الوطنية لمقاطعة اسرائيل وسحب الاستثمارات منها (BDS) وعضو في المجلس الاستشاري لمحافظة سلفيت. كما أنه عضو للهيئات العامة للعديد من المؤسسات الأهلية الفاعلة والعاملة على مستوى الوطن وهو أيضاً، عضو مؤسس ومنسق المجلس التنسيقي للعمل الأهلي الفلسطيني. وعضو مجلس إدارة مؤسسة الضمان الاجتماعي. السيد الخفش حاصل على شهادة البكالوريوس تخصص تنمية مجتمع.

السيد عصام حلس هو رئيس جمعية الفنانين التشكيليين الفلسطينيين فرع المحافظات الجنوبية وعضو الأمانة العامة للاتحاد العام للفنانين التشكيليين، له خبرة واسعة في العمل الأهلي، حيث قاد العديد من الدورات التدريبية وورش العمل لمؤسسات العمل الأهلي، كما أنه عضو في الهيئات الإدارية لأكثر من مؤسسة منها الهيئة العامة للاتحاد الفلسطيني العام للمنظمات غير الحكومية بغزة. السيد حلس حاصل على دبلوم الدراسات العليا ودرجة البكالوريوس في التربية الفنية من جامعة حلوان بالقاهرة، وعمل مدرساً للتربية الفنية بمدارس وكالة الغوث بقطاع غزة ويعمل حالياً خبيراً عاماً للتربية الفنية ومنسق وحدة ضمان الجودة بمدارس وكالة الأمم المتحدة لغوث وتشغيل اللاجئين في الشرق الأدنى (الأونروا) بقطاع غزة، كما له العديد من المعارض الفنية والمشاركات التشكيلية العربية والعالمية وله أيضاً العديد من التعيينات الدراسية والابحاث والكتب الفنية.



عصام حلس



د. عائد ياغي

الدكتور عائد ياغي هو مدير جمعية الإغاثة الطبية الفلسطينية في قطاع غزة، وهو عضو في العديد من المؤسسات الأهلية واللجان الوطنية، ومنها مجلس إدارة شبكة المنظمات الأهلية الفلسطينية ومنسق القطاع الصحي فيها، وعضو اللجنة الوطنية للسياسات الصحية. إضافة إلى عضويته في عدد من المنتديات الاقليمية والدولية، فهو عضو ناشط في تجمع صحة الشعوب. تخرج د. ياغي كطبيب عام من جامعة أذربيجان في العام ١٩٩٢، وتخصص في جراحة المسالك البولية في العام ١٩٩٦، كما حصل على درجة الماجستير في الصحة العامة والإدارة الصحية من جامعة القدس في العام ٢٠٠٨.

رود التطوع والتميز  
فتوح المناطق المهمشة  
عدم التحيز  
مناطق المهمشة  
خدمة الفئات والمناطق المهمشة  
الإبداع والتميز  
بناء الشراكات  
الشفافية  
التعاون  
المساواة  
الحيادية  
المساواة  
عدم التحيز  
بناء الشراكات  
احترام الكرامة

## المالية والإنفاق



### تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مجلس إدارة مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية

**الرأي**  
في رأينا، أن البيانات المالية تظهر بصورة عادلة من كافة النواحي الجوهرية المركز المالي لمركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية (فيما يلي "المركز") كما في 31 كانون الأول 2016 ونتائج نشاطاته وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية.

**نطاق التدقيق**  
لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية للمركز والتي تشمل ما يلي:

- بيان المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2016،
- بيان النشاطات والتغير في صافي الموجودات،
- بيان التدفقات النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ،
- إيضاحات حول البيانات المالية والتي تشمل ملخصاً للسياسات المحاسبية الهامة.

**أساس الرأي**  
لقد قمنا بعملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا وفقاً لهذه المعايير مبنية في فقرة "مسؤوليات المدقق فيما يخص تدقيق البيانات المالية" من هذا التقرير.

نعتقد بأن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا.

**الاستقلالية**  
إننا مستقلون عن المركز وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين، وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد.

**المعلومات الأخرى**  
إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى جميع المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمركز للعام 2016 باستثناء البيانات المالية وتقرير مدقق الحسابات والتي تم تزويدنا بها حتى تاريخ تقريرنا.

إن رأينا حول البيانات المالية لا يغطي المعلومات الأخرى، ونحن لا ولن نبدي أي استنتاج توكيدي حولها.

في سياق تدقيقنا للبيانات المالية، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى، ومن خلال ذلك، تحديد ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متوافقة جوهرياً مع البيانات المالية أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء عملية التدقيق أو تبدو بأنها تحتوي أخطاء جوهرية.

في حال استنتاجنا وجود أخطاء جوهرية بناءً على العمل المنفذ من قبلنا على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقريرنا، فإنه يتوجب علينا الإبلاغ عن ذلك. ليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الخصوص. مسؤوليات الإدارة وأولئك المكلفين بالحوكمة عن البيانات المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد بيانات مالية وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية، إضافة إلى توفير نظام رقابة داخلي تراه الإدارة ضرورياً لغرض إعداد وعرض بيانات مالية خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء الناتجة عن الإحتيال أو الخطأ.



### تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مجلس إدارة مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية (بتبع)

عند إعداد البيانات المالية، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المركز على الاستمرار كمنشأة مستمرة والإفصاح، حيثما تطلب الأمر، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية واستخدام الأساس المحاسبي للمنشأة المستمرة إلا إذا كانت الإدارة تنوي تصفية المركز أو وقف عملياته، أو ليس لديها بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن أولئك المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمركز.

### مسؤوليات المدقق فيما يخص تدقيق البيانات المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية ككل تخلو من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول مستوى عالي من التأكيد، لكنه لا يضمن أن تكشف عملية التدقيق، التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، دائماً عن الأخطاء الجوهرية عند وجودها. يمكن أن تنشأ الأخطاء عن احتيال أو خطأ، وتعتبر جوهرية إذا كانت منفردة أو مجتمعة تؤثر بشكل معقول على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه البيانات المالية.

كجزء من عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والحفاظ على الشك المهني في جميع مراحل التدقيق. كذلك فإننا نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق تتناسب مع تلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. يعتبر خطر عدم اكتشاف الأخطاء الجوهرية الناتجة عن احتيال أعلى من تلك الناتجة عن خطأ، حيث قد ينطوي الإحتيال على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو تحريف أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية للمركز ذات الصلة بعملية التدقيق بهدف تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمركز.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة للأساس المحاسبي للمنشأة المستمرة، وفي ما إذا كانت هناك شكوك جوهرية، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، متعلقة بأحداث أو ظروف قد تشكل في قدرة المركز على الاستمرار كمنشأة مستمرة. إذا استنتجنا وجود شكوك جوهرية، فيتوجب علينا لفت الانتباه في تقرير المدقق إلى الإفصاحات ذات العلاقة في البيانات المالية، أو تعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي حصلنا عليها لغاية تاريخ تقرير المدقق. ولكن يمكن لأحداث أو ظروف مستقبلية أن تؤدي بالمركز إلى وقف أعماله كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض الشامل للبيانات المالية وبنيتها ومحتواها، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية تعكس المعاملات والأحداث بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

إننا نتواصل مع أولئك المكلفين بالحوكمة حول عدة أمور، من بينها نطاق وتوقيت التدقيق المخطط لهما وملاحظات التدقيق الهامة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية نقوم بتحديدنا خلال عملية التدقيق.

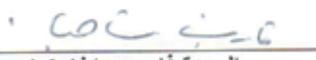
كما نقوم بتزويد أولئك المكلفين بالحوكمة بما يؤكد امتثالنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، وإبلاغهم عن جميع العلاقات والأمور الأخرى التي من المعقول أن يعتقد بأنها تؤثر على استقلاليتنا، والإجراءات الوقائية ذات العلاقة حيثما تتطلب ذلك.

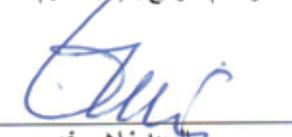
*Sawsa Bujadi*  
برامس ووترهاوس كوبرز فلسطين المحدودة  
13 نيسان 2017  
رام الله، فلسطين

مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية  
البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2016  
بيان المركز المالي  
(جميع المبالغ بالدولار الأمريكي)

كما في 31 كانون الاول		إيضاح	الموجودات
2015	2016		
24,068	11,655	(3)	الموجودات غير المتداولة مستلكات ومعدات
<b>24,068</b>	<b>11,655</b>		
1,614,562	3,555,400	(4)	الموجودات المتداولة مستحق من جهات مانحة
16,994	12,354	(5)	موجودات متداولة أخرى
1,311,516	2,563,206	(6)	النقد وأشياء النقد
<b>2,943,072</b>	<b>6,130,960</b>		مجموع الموجودات المتداولة
<b>2,967,140</b>	<b>6,142,615</b>		مجموع الموجودات
			صافي الموجودات والمطلوبات
1,073,871	1,060,252		صافي الموجودات
<b>1,073,871</b>	<b>1,060,252</b>		صافي الموجودات مجموع صافي الموجودات
			المطلوبات
354,317	302,402	(7)	المطلوبات غير المتداولة مخصص منافع الموظفين
<b>354,317</b>	<b>302,402</b>		
1,492,550	4,660,408	(8)	المطلوبات المتداولة منح مقيدة مؤقتاً
46,402	119,553	(9)	نم دائنة ومصاريف مستحقة
<b>1,538,952</b>	<b>4,779,961</b>		مجموع المطلوبات المتداولة
<b>1,893,269</b>	<b>5,082,363</b>		مجموع المطلوبات
<b>2,967,140</b>	<b>6,142,615</b>		مجموع صافي الموجودات والمطلوبات

- الإيضاحات للبيانات المالية المبينة على الصفحات من (7 إلى 16) للبيانات المالية تشكل جزءاً لا يتجزأ منها.  
- تم اعتماد البيانات المالية على الصفحات من (4 إلى 16) والموافقة على إصدارها من قبل مجلس إدارة مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية بتاريخ 12 نيسان 2017، وقد تم التوقيع بالإتابة عنهم.

  
السيدة فارسين اغابكيان  
أمين الصندوق

  
السيد زاهي خوري  
رئيس مجلس الإدارة

مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية  
البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2016  
بيان النشاطات والتغير في صافي الموجودات  
(جميع المبالغ بالدولار الأمريكي)

السنة المنتهية في 31 كانون الأول		إيضاح	
2015	2016		
			<b>الإيرادات</b>
3,138,424	1,649,191	(8)	إيرادات متحققة من المنح المقيدة مؤقتاً
5,602	3,212		فوائد بنكية
120,098	168,250		إيرادات أخرى
29,910	(46,892)		(خسائر) أرباح تحويل عملات أجنبية
<b>3,294,034</b>	<b>1,773,761</b>		<b>مجموع الإيرادات</b>
			<b>المصاريف</b>
3,279,532	1,768,958	(10)	مصاريف تشغيلية
20,735	18,422	(3)	استهلاك ممتلكات ومعدات
<b>3,300,267</b>	<b>1,787,380</b>		<b>مجموع المصاريف</b>
<b>(6,233)</b>	<b>(13,619)</b>		<b>(النقص) في صافي الموجودات للسنة</b>
1,080,104	1,073,871		صافي الموجودات، بداية السنة
<b>1,073,871</b>	<b>1,060,252</b>		<b>صافي الموجودات، نهاية السنة</b>

- الإيضاحات للبيانات المالية المبينة على الصفحات من (7 إلى 16) للبيانات المالية تشكل جزءاً لا يتجزأ منها.



## تواصلوا معنا

المكتب الرئيسي

الرام عمارة ابو صبيح | رام الله، فلسطين - ص.ب ٢١٧٣ | هاتف: ٢٣٤٧٧٧١/٤ - ٢٣٤٧٧٧٦ - ٢ | فاكس: ٢٣٤٧٧٧٦ - ٢

مكتب غزة،

عمارة الميثم، ٣ شارع الرشيد | الميثة، غزة | هاتف: ٢٨٢ ٨٩٩٩ - ٢٨٢ ٩٩٣١ - ٨ | فاكس: ٢٨٤ ٩٩٣١ - ٨



صفحات مواقع التواصل الاجتماعي لمركز التطوير

[www.ndc.ps](http://www.ndc.ps) / [www.masader.ps](http://www.masader.ps) | Email: [info@ndc.ps](mailto:info@ndc.ps) | Facebook: NGO Development Center NDC