

مركز تطوير

مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية
NGO Development Center

التقرير السنوي 2017





التقرير السنوي 2017

قائمة المحتويات

4	كلمة رئيس مجلس الإدارة
5	كلمة مدير مركز التطوير
6	حول مركز تطوير
8	المانحون لمركز تطوير للعام 2017
9	استعراض لأهم الإنجازات في العام 2017
11	”رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين: نحو تغيير إيجابي“
13	منح مجتمعية صغيرة للمؤسسات الناشئة
14	مشروع ”دعم المؤسسات الثقافية في القدس“
16	مشروع ”تعزيز الأوضاع الاقتصادية للأسر المحرومة“
16	مشروع ”استخدام الطاقة الشمسية/ الضوئية لتشغيل آبار المياه وأنظمة الضخ الزراعية“
17	التدريب والمساعدة الفنية لشركاء مؤسسة إنقاذ الطفل
17	البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية ”مصادر“
18	قصص نجاح
20	المؤسسات الأهلية الشريكة
22	الجمعية العمومية ومجلس الإدارة
23	المالية والإنفاق

كلمة رئيس مجلس الإدارة



رئيس مجلس إدارة مركز تطوير
زاهي خوري

زاهي خوري
رئيس مجلس

تميزت المؤسسات الأهلية الفلسطينية بوفرة إنتاجها وبمستوى رائع من الإبداع والصمود برغم الظروف المعقدة والاستثنائية التي تشهدها فلسطين والمنطقة العربية خلال السنوات الأخيرة. وبقيت هذه المؤسسات حريصة على تطوير نطاق الخدمات التي لها تأثير أكبر على التنمية الفلسطينية وتوسيعها. ويتجلى هذا من خلال الوعي المتزايد لدى هذه المؤسسات عن أهمية دورها في خدمة المجتمع المحلي.

وإضافة إلى دورها الأساسي في التنمية الاجتماعية والاقتصادية، فقد أدت هذه المؤسسات دوراً فعّالاً في أنشطة الإغاثة في السنوات الأخيرة. كما أثبتت قدرتها على العمل بشكل متميز في تقديم الخدمات الأساسية في ظل بيئة معقدة، وكذلك قدرتها على التكيف بشكل ملحوظ. كما أنها تتمتع بالتنوع من الناحية الجغرافية والخدماتية، وفيما يتعلق بالفئات المستهدفة وبالغطائية القطاعية، فإن إحدى مجالات اختصاصها هي قدرتها على التغطيات احتياجات المجتمع المحلي، وتطوير نماذج ناجحة لمعالجة هذه الاحتياجات على أرض الواقع. وفي السنوات الأخيرة حصل تحسن كبير في قدرتها على صياغة رؤية وخطط مشتركة على مستوى القطاع الأهلي، والمشاركة في صياغة السياسات الوطنية مع القطاع العام.

كما تميزت هذه المؤسسات باستعدادها المستمر وبرغبتها في تحسين أدائها إجراءاتها المالية والإدارية، وأثبتت أنها قادرة على الاستفادة خاصة عند الأخذ بالحسبان محدودية الموارد المالية المتاحة، وذلك بفضل ما تتمتع به من الخبرة والحيوية والمرونة والقدرة على التأقلم مع التغيرات الاجتماعية والسياسية، والاستمرار في القيام بدورها الأساسي في النضال من أجل التحرر والتنمية.

وكمؤسسة داعمة لقطاع العمل الأهلي الفلسطيني، استمر مركز تطوير خلال العام ٢٠١٧ في النمو والتقدم مع سعيه الدائم للحفاظ على نهج متوازن فيما يتعلق بالتزامه المبدئي تجاه تنمية وتطوير القطاع الأهلي ككل. وبفضل هذه الجهود والعمل الدؤوب، عزز مركز تطوير من مكانته كعنوان رئيسي لدعم وبناء قدرات القطاع الأهلي الفلسطيني.

كلمة مدير مركز تطوير



مدير مركز تطوير
غسان كسابرة

بينما يواجه القطاع الأهلي الفلسطيني تحديات كبيرة بفعل الظروف السياسية التي تشهدها الأراضي الفلسطينية واستمرار النزاعات في منطقتنا، وفي ظل الحاجة الملحة للخدمات التي تقدمها المؤسسات الأهلية ودورها التكاملي في هذا المجال مع مؤسسات القطاع الحكومي، وعلى الرغم من شح الموارد المالية المتاحة لمؤسسات العمل الأهلي، إلا أن مركز تطوير بذل جهوداً مضاعفة لتجاوز هذه الصعوبات والتحديات واستمر في تأدية رسالته عبر تلبية احتياجات الفئات المهمشة في المجتمع الفلسطيني، واستطاع المركز أن يوفر الدعم المالي من عدة جهات لضمان استمرار قيام مؤسسات العمل الأهلي بتأدية دورها الرئيسي في عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية، إضافة إلى تعزيز التنسيق معها لإيجاد مستوى أعلى من التخطيط والتعاون والفهم المشترك والتفاهم الواضح للأدوار.

وعلى مستوى البرامج، شكل دعم وتعزيز القطاع الثقافي الفلسطيني محوراً رئيسياً في عمل مركز تطوير خلال العام ٢٠١٧، وذلك عبر مشروع «دعم المؤسسات الثقافية في القدس» الممول من قبل القنصلية السويدية العامة عبر الوكالة السويدية للتنمية الدولية. ولم تقتصر نشاطات هذا المشروع على توفير الدعم البرامجي للمؤسسات الشريكة، بل تجاوزت ذلك إلى تنفيذ سلسلة من نشاطات بناء القدرات لتعزيز استدامة هذه المؤسسات. كما جاء تأسيس شفق «شبكة فنون القدس» خلال العام ٢٠١٧ إنجازاً رئيسياً لهذا المشروع. هذه الشبكة الوليدة التي تطمح إلى تعميق التعاون بين المراكز والمؤسسات الثقافية في القدس سعياً نحو تحقيق الأهداف الفردية الخاصة والمؤسسية العامة بما ينسجم مع الاستراتيجية الثقافية العامة لمدينة القدس.

نجح مركز تطوير خلال العام ٢٠١٧ في تحقيق إنجازات مميزة على مستوى مشاريع المنح وبرامج بناء القدرات، وتمكن المركز من كسب ثقة الشركاء من الجهات المانحة وتعزيز الشراكة معهم، ويظهر ذلك بشكل جلي من خلال شراكتنا للمرة الثانية مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة (UN Women)، وبناء شراكة جديدة مع هيئة الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية (UN OCHA) عبر تنفيذ مشروعين في قطاع غزة.

كما استكملنا في العام ٢٠١٧ نشاطات مشروع «رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين: نحو تغيير إيجابي» الممول من قبل هيئة الأمم المتحدة للمرأة. هذا المشروع بمكوناته المتعددة جاء انسجاماً مع رسالتنا في مركز تطوير والمتمثلة بتنمية قطاع المؤسسات الأهلية الفلسطينية ليكون أكثر قدرة واستجابة لاحتياجات الفئات الأكثر تهميشاً. حيث شمل هذا المشروع في مرحلته الأولى إجراء مسح ميداني للمؤسسات الأهلية الناشئة والمجموعات الشبابية، تبعه إعداد خطط بناء قدرات لعدد منها، وتوفير المساعدة الفنية لها عبر اللقاءات التدريبية والتوجيه المباشر خلال العمل. ونتيجة للإنجاز المميز خلال هذا المشروع، تم تجديد الشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة عبر مشروع برنامج المنح الصغيرة للمؤسسات الأهلية الناشئة والمجموعات الشبابية.

ويسرنا من خلال هذا التقرير مشاركتكم إنجازات مركز تطوير وشركائنا من المؤسسات الأهلية خلال العام الماضي، ونود هنا أن نعبر عن شكرنا وامتناننا لداعمينا وشركائنا في القطاع الأهلي من مؤسسات وشبكات واتحادات وللمجلس إدارة مركز تطوير على دعمه ومساندته ولأعضاء طاقمنا لعملهم الدؤوب والتزامهم برؤية ورسالة المركز.

حول مركز تطوير

يسعى مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية إلى تزويد قطاع المؤسسات الأهلية بالدعم والأدوات الضرورية لبناء قطاع حيوي وأساسي يكون قادراً على تزويد الشعب الفلسطيني بخدمات ضرورية تمتاز بالجودة.

ويعتبر مركز تطوير أحد الأطراف الرئيسية في تطوير قطاع المؤسسات الأهلية الفلسطينية. إن علاقة المركز مع الشبكات والاتحادات الأهلية المظلتية الأربعة في فلسطين وعلاقته التشاركية الشاملة مع الشركاء الاستراتيجيين (السلطة الفلسطينية، والماندحين الدوليين والمؤسسات الأهلية الفلسطينية) ومع المستفيدين تساهم جميعها في تحقيق التفويض الخاص بالمركز. إن التزام مركز تطوير بتنمية وتطوير قطاع المؤسسات الأهلية وبالدعم الفردي للمؤسسات الأهلية يعكس مقارنته الشاملة للتنمية المستدامة كما أن موارد التمويل التكاملية لمركز تطوير هي خير دليل على فهمه للتنمية كعملية شاملة متكاملة (بدءاً من تقديم خدمات وصولاً للحقوق والحوكمة).

الرؤية

الرؤية الخارجية

فلسطين حرة تصان فيها كرامة الإنسان وتتحقق فيها العدالة الاجتماعية بمشاركة فاعلة وحيوية للمجتمع المدني.

الرؤية الداخلية

مركز تطوير مؤسسة رائدة حاضنة للعمل التنموي وموفر للدعم المتكامل للقطاع الأهلي الفلسطيني.

الرسالة

مركز تطوير مؤسسة أهلية فلسطينية غير هادفة للربح. تعمل في مجال تطوير وتنمية قطاع المؤسسات الأهلية الفلسطينية وأطره التمثيلية لتكون أكثر قدرة واستجابة لاحتياجات أكثر الفئات تهميشاً من خلال تقديم الدعم المالي والفني وتطوير منظومة القيم التي تعزز مبادئ العدالة الاجتماعية والنزاهة والشفافية والمساهمة في تحقيق الأولويات التنموية وصولاً إلى مجتمع مدني أكثر فاعلية واستدامة في دولة فلسطين.

الأهداف

1. تعزيز قدرات المؤسسات الأهلية الفلسطينية على توفير الخدمات اللازمة وعلى أن تصبح أكثر قدرة على الاستدامة والمساهمة في التطور الاجتماعي والاقتصادي من خلال:
 - ♦ توفير دعم مالي وفني للمؤسسات الأهلية الفلسطينية وأجسامها وشبكاتھا.
 - ♦ بناء مشاريع نموذجية تنموية.
2. المساهمة في تطوير قطاع المؤسسات الأهلية الفلسطينية ليصبح أكثر قدرة على الاستجابة وأكثر شفافية ومساءلة من خلال:
 - ♦ تطوير معايير جودة وتقييم المؤسسات حسب هذه المعايير وإعطاء الشهادات بتحقيق المعايير.
 - ♦ تعزيز تبادل المعرفة والتعاون ضمن القطاع.
 - ♦ دعم البحث والتخطيط السياساتي الاستراتيجي.

التعاون	روح التطوع والمشاركة	الإبداع والتميز
النزاهة	المساواة	اتصال مفتوح
احترام الكرامة وحماية الحقوق الإنسانية	الشفافية	الحيادية
بناء الشراكات	المساءلة	عدم التحيز
الانتماء إلى التطلعات الوطنية والالتزام بأولويات التنمية الفلسطينية	خدمة الفئات والمناطق المهمشة	تبادل المعرفة

العدالة الاجتماعية



عضوية مركز تطوير في الشبكات والاتحادات محلياً وعربياً ودولياً



An3A
ANWOMEN

شبكة المساءلة الاجتماعية في
العالم العربي



WANGO

التجمّع العالمي للمنظمات
غير الحكومية



الفريق الأهلي
للدعم شفافية
الموازنة العامة
Civil Society Team for Enhancing
Public Budget Transparency



ملتقى المؤسسات العربية الداعمة
Arab Foundations Forum

ملتقى المؤسسات العربية
الداعمة

المانحون لمركز تطوير في العام 2017



مدير المركز: غسان كسابرة

المستشار القانوني: راسم كمال

تدقيق الحسابات الخارجي: كيه بي إم جي



استعراض لأهم الإنجازات في العام 2017

مشروع رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين: نحو تغيير إيجابي :

- ◊ عمل مركز تطوير خلال النصف الأول من عام 2017 مع 12 مؤسسات أهلية ناشئة ومجموعة شبابية في كل من الضفة وقطاع غزة، وتمكينهم من إعداد خطط تطويرية وخطط استراتيجية وأدلة إدارية وأخرى خاصة بمجلس الإدارة والمناصرة وتجنيد الأموال استجابة للأولويات التي حددتها هذه المؤسسات.
- ◊ عقد مركز تطوير بتاريخ 24 أيار/مايو لقاء ختامي للمؤسسات الأهلية الناشئة والمجموعات الشبابية التي شاركت في المشروع
- ◊ في 1 حزيران/يونيو وقع مركز تطوير اتفاقية مشروع "دعم رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين في منح مجتمعية صغيرة بقيمة إجمالية تبلغ ٧٤٠ ألف شيكل حيث يتم تنفيذ هذا المشروع بالشراكة مع طاقم شؤون المرأة.

مشاريع مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية:

- ◊ نفذ مركز تطوير في الفترة من حزيران/يونيو وحتى كانون الأول/ديسمبر مشروع «تحسين دخل المزارعين من النساء والرجال الضعفاء والفقراء في المناطق الأكثر تضرراً من قطاع غزة» بدعم من مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية والذي يهدف إلى تعزيز الأوضاع الاقتصادية للأسر المحرومة في منطقة عيسان الواقعة بالجزء الشرقي من قطاع غزة.
- ◊ حصل مركز تطوير في شهر آب/أغسطس على تمويل من مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية لمشروع «استخدام الطاقة الشمسية/ الضوئية لتشغيل آبار المياه وأنظمة الضخ الزراعية»، وهو استكمال للمشروع الأول.

مشروع مؤسسة إنقاذ الطفل:

- ◊ وفر مركز تطوير المساعدة الفنية والتدريب لسبع مؤسسات أهلية (5 في الضفة و2 في قطاع غزة) شريكة لمؤسسة إنقاذ الطفل Save The Children واستمر هذا المشروع على مدى ثلاثة شهور ابتداء من أيلول 2017 وحتى كانون الأول 2017.
- ◊ تم تقييم مدى التزام المؤسسات السبع بمبادئ مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية ومنح شهادات لخمس منها

البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية:

- ◊ بلغ عدد المؤسسات الأهلية الأعضاء في البوابة الفلسطينية «مصادر» 1,504 مؤسسة، وزاد عدد الزيارات للبوابة عن 80 ألف زيارة خلال العام.
- ◊ تم نشر 82 فرصة تمويلية خلال العام 2017 وما يزيد عن 500 مادة إعلامية عبر البوابة.

مشروع دعم المؤسسات الثقافية في القدس

- ◊ استمر مركز تطوير بالعمل على مشروع دعم المؤسسات الثقافية في القدس الشرقية بتمويل من الوكالة السويدية للتنمية Sida
- ◊ خلال شهر تموز/يوليو تم الانتهاء من إعداد دليل العمليات (Operations Manual) الخاصة بهذا المشروع.
- ◊ تم إعداد خطط بناء القدرات لكل مؤسسة من المؤسسات الخمس الشريكة وإعداد الخطط الاستراتيجية الخاصة بها وبشبكة فنون القدس.

◀ تمّ الانتهاء خلال شهر كانون الأول/ديسمبر من إعداد وطباعة دليل إرشادي حول النهج المبني على الحقوق في التنمية.
◀ تمّ البدء خلال شهر تشرين الثاني/نوفمبر بإعداد دراسة الأساس «baseline study» لهذا المشروع.



«رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين: نحو تغيير إيجابي»



استمر مركز تطوير خلال النصف الأول من العام 2017 بتنفيذ نشاطات مشروع "رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين: نحو تغيير إيجابي" الذي ينفذه بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبدعم من الوكالة السويدية للتنمية (سيدا).

هذا المشروع هو جزء من برنامج "رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين" وهو برنامج إقليمي تنفذه هيئة الأمم المتحدة للمرأة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا على مدى ثلاث سنوات في أربع دول عربية هي

فلسطين والمغرب ومصر ولبنان بهدف فهم الأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين، وتعزيز قدرات مؤسسات المجتمع المدني وشبكاتنا في مجال النوع الاجتماعي وتمكين المرأة، وتطوير حلول مجتمعية تهدف إلى إشراك الرجال والصبيان لتحقيق المساواة بين الجنسين.

تم العمل في هذا المشروع مع 14 مؤسسة أهلية و9 مجموعات شبابية من الضفة الغربية بما فيها القدس وغزة. وشمل المشروع في مرحلته الأولى إجراء مسح ميداني تبعه إعداد وتنفيذ خطط بناء قدرات للمؤسسات والمجموعات.

وشملت اللقاءات التدريبية، التي استمرت حتى شهر نيسان/أبريل المواضيع التالية: الحشد المجتمعي، التواصل والمناصرة، النوع الاجتماعي، والمشاركة السياسية والتمكين الاقتصادي للمرأة، وإدارة الموارد البشرية، وحشد الموارد، وإدارة المشاريع، والإدارة المالية، وتميزت هذه اللقاءات بنسبة مشاركة عالية للنساء بلغت 54%، بواقع 58% في الضفة الغربية و49% في قطاع غزة. كما استكمل مركز تطوير مكون بناء القدرات للمؤسسات والمجموعات الشبابية، وتم إجراء زيارات ميدانية لأربع عشرة مؤسسة أهلية في كل من قطاع غزة والضفة الغربية من أجل تقديم تدخل ميداني بناء على خطة بناء القدرات التي تم تطويرها لكل مؤسسة في المرحلة السابقة وذلك بمعدل زيارة إلى زيارتين شهرياً لكل مؤسسة خلال الفترة الواقعة بين شهر كانون الثاني/يناير إلى آذار/مارس.

وشملت هذه المرحلة تنفيذ مسح ميداني بالمؤسسات الأهلية والمجموعات الشبابية، تبعه تطوير خطط بناء قدرات للمؤسسات الأهلية، وإجراء تدخلات شملت تطوير خطط استراتيجية وأدلة إدارية وأخرى خاصة بمجلس الإدارة والمناصرة وتجنيد الأموال وإدارة المشاريع وإدارة المتطوعين. كما شمل هذا المشروع إعداد خطط تطويرية للاستجابة للأولويات التي حددتها المؤسسات الأهلية، حيث تم توجيه وإرشاد هذه المؤسسات لإعداد خطط استراتيجية وأدلة إدارية وأخرى خاصة بمجلس الإدارة والمناصرة وتجنيد الأموال.

"أهلتنا (هذه اللقاءات التدريبية) كمجموعة شبابية للعمل بنهج تشاركي وزودتنا بالأدوات اللازمة لذلك من الألف إلى الياء" أحمد البدارين، مجموعة الشباب الرياديين في السموع

"هذه اللقاءات ساهمت في بناء قدرات الجمعية على صعيد المساواة بين الجنسين ومكنت الجمعية من بناء قدراتها بما يساهم في خدمة أفضل للمجتمع المحلي في محافظة جنين".
منال أبو علي، جمعية المرأة الفلسطينية للريادة والإبداع "بيكو"

مركز تطوير يعقد لقاء ختامي لمشروع « رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين: نحو تغيير إيجابي »

عقد مركز تطوير بتاريخ 24 و25 أيار 2017 في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة لقاء ختامي للمشروع وذلك بهدف تعزيز التشبيك بين المؤسسات الأهلية الناشئة والمجموعات الشبابية التي شاركت في مشروع «رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين: نحو تغيير إيجابي»، وحضر اللقاء في الضفة الغربية الممثلة الخاصة السابقة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في فلسطين، سابين ماخيل، ومدير مركز تطوير، غسان كسابرة، وممثلون عن أربع عشرة مؤسسة أهلية وتسع مجموعات شبابية شاركت في هذا المشروع. وقد أتاح هذا اللقاء الفرصة للمؤسسات الأهلية والمجموعات الشبابية للتعريف بنفسها وبنشاطاتها عبر عروض تقديمية وتخصيص زاوية لها، كما تم في نهاية اللقاء توزيع شهادات للمشاركين والمشاركات في اللقاءات التدريبية.



منح مجتمعية صغيرة للمؤسسات الناشئة ضمن مشروع «رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين»

قدم مركز تطوير بالشراكة مع طاقم شؤون المرأة خلال شهر نيسان/أبريل مقترح مشروع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بعنوان "دعم المؤسسات الثقافية في القدس" بقيمة إجمالية تبلغ 740,00 ألف شيكل. حيث وافقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المقترح وتم توقيع اتفاقية التنفيذ في الأول من حزيران/يونيو.

يهدف هذا المشروع إلى تمكين المؤسسات الناشئة التي شاركت في المرحلة الأولى من هذا المشروع من تنفيذ مبادرات ومشاريع صغيرة لتعزيز المساواة بين الجنسين بحيث تناول موضوع الذكورية وإدماج الرجال والصبيان لتحقيق المساواة وتركز على مناهضة العنف ضد المرأة، وتعزيز دور الأبوية في تقديم الرعاية والمشاركة بالأعمال المنزلية والحد من ظاهرة التزويج المبكر وتعزيز المساواة خاصة في المشاركة السياسية والميراث

هذا وعمل مركز تطوير خلال شهر آب/أغسطس بالشراكة مع طاقم شؤون المرأة على إعداد الدعوة الخاصة بتقديم مقترحات المشاريع بالإضافة إلى نموذج مقترح المشروع ودليل الإرشادات الخاص به، حيث تم إرسال هذه الدعوة للمؤسسات القاعدية الناشئة وعددها 12 مؤسسة. تبع ذلك عقد ورشتين تعريفيتين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة لتوضيح كافة التفاصيل المتعلقة بالمنحة. وشكل مركز تطوير لجنة لمراجعة المشاريع تضم أعضاء من مركز تطوير وطاقم شؤون المرأة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، حيث قامت اللجنة بمراجعة مقترحات ثمانية مشاريع تم استلامها بشكل أولي.

تبع ذلك عقد ورشة توضيحية في كل من قطاع غزة والضفة الغربية بمشاركة هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبحضور المدير العام لمكتب هيئة الأمم للمرأة، السيدة أولزي جمزان، لتوجيههم حول كيفية تعديل مقترحات المشاريع بشكل يتوافق مع الأولويات المعلن عنها ومن ضمن هذه التوجيهات اعتماد الأنشطة الجديدة المبتكرة واعتماد منهجية الأقران وسياسة التغيير الإيجابي على الرجل.

وفي بداية شهر تشرين الثاني/نوفمبر تم توقيع ثمان اتفاقيات شراكة مع تسع مؤسسات أهلية وعقد ورشة عمل خاصة بالإجراءات المالية وإعداد التقارير المتبعة بمركز تطوير وتم تحويل الدفعة المالية الأولى للمؤسسات للشروع في تنفيذ النشاطات. وتجد الإشارة هنا أن تنفيذ هذه المشاريع سيستمر على مدى 12 شهراً،



وفي سياق متابعة التنفيذ قام مركز تطوير وطاقم شؤون المرأة في غزة بعقد اجتماع مع منسقي المشاريع لمناقشة منهجيات العمل وفحص مدى معرفتهم بموضوع الجندر والذكورية. حيث تم عقد يوم تدريبي متخصص حول موضوع الجندر والذكورية للمنسقين والعاملين في المشروع. مركز تطوير المؤسسات وطاقم شؤون المرأة بتنفيذ تدريب متخصص لمنسقي المشاريع حول موضوع الجندر والذكورية.

مشروع «دعم المؤسسات الثقافية في القدس»

الهدف العام للمشروع هو: دعم صمود التجمعات الفلسطينية في القدس الشرقية عبر تعزيز الحقوق الثقافية

أما الهدف المحدد لهذا المشروع فهو: تمكين مؤسسات المجتمع المدني العاملة في القطاع الثقافي من الاستمرار في تقديم الخدمات الثقافية في القدس الشرقية

بدأ مركز تطوير منذ شهر كانون الثاني/يناير من العام 2017 مرحلة تنفيذ نشاطات مشروع «دعم المؤسسات الثقافية في القدس» والممول من القنصلية السويدية العامة عبر الوكالة السويدية للتنمية الدولية، حيث تبلغ قيمة هذا المشروع 42 مليون كرونة سويدية. وتستفيد منه خمس مؤسسات أهلية تعمل في القطاع الثقافي في القدس، وهذه المؤسسات هي: معهد إدوارد سعيد الوطني للموسيقى؛ والمسرح الوطني الفلسطيني؛ ومركز ييوس الثقافي؛ ومؤسسة المعمل للفن المعاصر؛ وحوش الفن الفلسطيني. ويستمر هذا المشروع لمدة أربع سنوات. ومن خلال هذا المشروع يتم تقديم منح للمؤسسات الأهلية الشريكة من أجل أولاً: إنشاء شبكة لمؤسسات المجتمع المدني الثقافية في القدس، شبكة فنون القدس «شفق». وثانياً: دعم برامجي يهدف إلى توفير الدعم المالي للمؤسسات الشريكة على المدى الطويل (أربع سنوات) وذلك من أجل تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

كما يتم العمل على تقديم المساعدة الفنية وبناء القدرات للمؤسسات الشريكة؛ ويشمل ذلك تقديم المساعدة الفنية المؤسسية وتنفيذ خطط بناء قدرات لكل مؤسسة شريكة، وإجراء تقييم مرة كل عامين لغايات شبكة فنون القدس «شفق» وتصميم خطة لبناء قدراتها. وخلال شهر كانون الثاني تم تحويل الدفعة الأولى للمؤسسات الشريكة، وعقد سلسلة من ورشات العمل لغرض مناقشة الإجراءات الخاصة بالمشروع وعرض خطط العمل السنوية، وإعداد خطط بناء القدرات للمؤسسات والتي يشرف على تنفيذها مركز تطوير. بدوره، قام مركز تطوير بإعداد دليل العمليات (Operations Manual) الخاص بالمشروع.



خطط بناء القدرات للمؤسسات الشريكة:

أعد مركز تطوير خطط لبناء القدرات للسنوات الأربع لكل مؤسسة من المؤسسات الخمس الشريكة، وفي العام 2017 تركز العمل على تحديث الخطط الاستراتيجية للمؤسسات وكذلك إعداد الخطة الاستراتيجية الأولى لشبكة فنون القدس "شفق".

كما أتم مركز تطوير إعداد وطباعة دليل إرشادي لمؤسسات المجتمع المدني حول النهج المبني على الحقوق في التنمية، وذلك بالتعاون مع الاستشارية، رنحة هلال وتطوير أدوات التقييم ذات الصلة. وفي هذا السياق، تم عقد ورشة عمل للمؤسسات الشريكة خلال الفترة من 26-28 أيلول/سبتمبر للتعريف بالنهج المبني على الحقوق، وأهميته ودوره في التنمية وعلاقته مع آليات الحقوق والأهداف الانمائية المستدامة. كما تم استعراض كيفية تحليل القدرات والكفاءات استناداً إلى هذا النهج وكيفية إدماج قضايا النوع الاجتماعي في عملية التحليل، وتم خلال الورشة مراجعة الخطط الاستراتيجية للمؤسسات الشريكة وشرح كيفية وضع الأهداف والنتائج المرتبطة بهذا النهج إضافة إلى وضع المؤشرات وأنظمة المتابعة والتقييم الخاصة به. كما بدأ مركز تطوير إعداد دراسة الأساس "baseline study" لهذا المشروع خلال شهر تشرين الأول/أكتوبر.



المؤسسات الأهلية الشريكة



المسرح الوطني الفلسطيني



مؤسسة المعمل للفن المعاصر



معهد إدوارد سعيد الوطني للموسيقى



مركز بيوس الثقافي



حوش الفن الفلسطيني
Palestinian Art Court - al Hoash

حوش الفن الفلسطيني

مشروع «تعزيز الأوضاع الاقتصادية للأسر المحرومة»



بدأ مركز تطوير خلال شهر حزيران/يونيو تنفيذ مشروع «تعزيز الأوضاع الاقتصادية للأسر المحرومة في منطقة عيسان، الجزء الشرقي من قطاع غزة» بقيمة إجمالية 249,808 دولار أمريكي، وذلك بدعم من مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية UN OCHA، ويتم تنفيذ هذا المشروع بالشراكة مع المركز العربي للتطوير الزراعي في قطاع غزة. وتبلغ مدة تنفيذ المشروع هي 7 شهور.

وخلال المرحلة الأولى عقد مركز تطوير اجتماعات تنسيقية مع وزارة الزراعة بمشاركة طاقم المركز العربي. وتم تشكيل لجان محلية في المناطق المستهدفة بالتعاون مع المركز العربي. كما تم الاعلان عن المشروع في المناطق المستهدفة (بيت لاهيا، بيت حانون، ومنطقة أبو صفية) واستقبال 225 طلب وتم دراسة الطلبات من قبل المركز العربي واللجان المحلية وتنفيذ زيارات ميدانية للتأكد من المعلومات وإرسال القوائم المرشحة لوزارة الزراعة للاعتماد والموافقة. بدورها رشحت وزارة الزراعة خمسة آبار مياه في المناطق المستهدفة لاختيار اثنين منها بناءً على المعايير المحددة سلفاً.

وبالمثل، طبقت ذات العملية على مجموعة مختارة من المستفيدين من خطوط المياه والتي تقوم بنقل المياه المياه من 3 آبار مياه زراعية (اثان في بيت حانون والآخر في بيت لاهيا). واستناداً إلى احتياجات المزارعين المستفيدين، تم تحضير وإعداد وثائق عروض الأسعار الخاصة بأعمال الحراثة وتوريد شبكات الري والسماذ العضوي والأشتال والبذور وأعمال تأهيل الآبار ومد الخطوط الناقلة. وتم أيضاً، استقبال العروض من الموردين والمقاولين وتقييم العروض ولترسيه وتوقيع العقود مع الموردين اللذين استجابوا لشروط العروض ومقدمي أقل الأسعار.

وخلال شهر أيلول/سبتمبر تم عقد جلسة تقييم مجتمعي في كل من منطقة بيت لاهيا بحضور (27) مستفيد وأخرى في منطقة بيت حانون بحضور (25) مستفيد.

وتمت المباشرة بتنفيذ أعمال الحراثة في المناطق المستهدفة وكذلك تركيب شبكات الري ونشر السماذ العضوي وزراعة بذور السبانخ والبطاطا. وتم أيضاً، الانتهاء من استصلاح 56 دونم لعدد 28 مستفيد من أصل 220 دونم لعدد 110 مستفيد.

مشروع «استخدام الطاقة الشمسية/ الضوئية لتشغيل آبار المياه وأنظمة الضخ الزراعية»



حصل مركز تطوير خلال شهر آب/أغسطس على موافقة هيئة الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية UN OCHA على مقترح المشروع الثاني الذي تقدمه به ويحمل عنوان «استخدام الطاقة الشمسية/ الضوئية لتشغيل آبار المياه وأنظمة الضخ الزراعية» بقيمة تبلغ 510,159.42 دولار أمريكي. ويستمر هذا المشروع الذي ينفذ بالشراكة مع جمعية النخيل الفلسطينية للتنمية والتطوير لمدة سبعة شهور، تم عقد اجتماعات تنسيقية مع وزارة الزراعة بمشاركة طاقم جمعية النخيل الفلسطينية للتنمية والتطوير.

التدريب والمساعدة الفنية لشركاء مؤسسة إنقاذ الطفل

بدأ مركز تطوير في شهر أيلول/سبتمبر تقديم خدمات برنامج المساعدة الفنية والتدريب إلى مجموعة من المؤسسات الأهلية الشريكة لمؤسسة إنقاذ الطفل Save the Children في الضفة الغربية وقطاع غزة ضمن إطار نظام الالتزام بمبادئ مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية حيث بلغت القيمة الإجمالية لهذا المشروع 15,950 دولار أمريكي واستمر على مدى ثلاثة شهور. ومن خلال هذا المشروع وفر مركز تطوير خدمات برنامج المساعدة الفنية والتدريب إلى مجموعة من المؤسسات الأهلية الشريكة لمؤسسة إنقاذ الطفل في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة. حيث تم توكيل مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية بالتوقيع على الاتفاقية نيابة عن المؤسسات المستهدفة والبالغ عددها 7 مؤسسات (5 في الضفة و2 في قطاع غزة). شكل مركز تطوير فريقين للتحقق، واحد في الضفة الغربية، ضم مستشارين بناء القدرات في مركز تطوير، نضال جبارين، والمدير المالي، حازم قنبي، وفي قطاع غزة، مدير برامج غزة، علاء غلابيني، والاستشاري أسامة النباهين وتم تقييم الجوانب الإدارية والمالية لهذه المؤسسات. ولاحقاً تم تطوير خطط تطويرية بأهم التدخلات لكل مؤسسة وتم إجراء زيارات للمؤسسات لعرض ومناقشة هذه الخطط ونتائج التقييم والحصول على موافقة هذه المؤسسات على النتائج وإجراء التعديلات إن تطلب الأمر. وبعد استكمال التقييم الذاتي والتحقق الخارجي، رفع مركز تطوير توصياته لمجلس المصادقة لمدونة السلوك لمنح عدد من المؤسسات شهادات الالتزام بمبادئ المدونة.



البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية «مصادر»:

البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية «مصادر» هي بوابة إلكترونية مخصصة لخدمة القطاع الأهلي وتقويته، ومن خلالها يمكن لكل مؤسسة أهلية نشر معلومات حول إنجازاتها، وما تنفذه من مشاريع وبرامج، وما يصدر عنها من دراسات، وأبحاث، وتقارير سنوية، لتوفر بذلك ثروة معلوماتية، وقاعدة بيانات أساسية حول القطاع الأهلي الفلسطيني، إضافة إلى توفيرها لمنبر حر ومفتوح للحوار حول مختلف القضايا التنموية.

www.masader.ps

استمر مركز تطوير بالعمل خلال العام 2017 على تطوير البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية (مصادر) وتوسيع عضويتها حيث بلغ عدد المؤسسات الأهلية الأعضاء 1,504 مؤسسة، وزاد عدد الزيارات للبوابة عن 85 ألف زيارة خلال العام. كما تم نشر العديد من فرص التمويل والتدريب والشواغر الوظيفية والدراسات والتقارير والأبحاث، حيث تم نشر 82 فرصة تمويلية خلال العام وما يزيد عن 500 مادة إعلامية عبر البوابة. كما تم توزيع رسالة إخبارية تتضمن أهم التحديثات على البوابة شهرياً على المؤسسات الأهلية الأعضاء. وبادرت 30 مؤسسة أهلية لنشر بياناتها المالية عبر البوابة.



قصص نجاح

محمد المصري: من الاعتماد على المساعدات إلى الاعتماد على الذات



لم يكن للسيد محمد احمد المصري وابنائهم من بيت حانون في شمال قطاع غزة أي مصدر دخل سوى أرضه الزراعية البالغة مساحتها دونمين، والتي تضررت بشكل كبير بسبب الحرب الإسرائيلية على قطاع غزة عام 2014 نظراً لوقوعها في المنطقة الحدودية. وقد حاول المصري زراعتها بالدخان لتوفير احتياجات أسرته المتزايدة نظراً لكون أبنائه المتزوجين يعيشون معه في نفس المنزل، حيث يزيد عدد أفراد الأسرة عن 35 شخص. لكن لم يحقق ذلك أي جدوى اقتصادية، وتركت الأرض غير مزروعة لفترة طويلة بسبب عدم وجود مصدر مياه وعدم وجود القدرة المالية لزراعتها وإعادة تأهيلها.

كانت أسرة المصري وأبنائه يعيشون في ظروف إنسانية قاسية بفعل سوء الظروف الاقتصادية والاعتماد المفرط على قطاع غزة وتفشي ظاهرة البطالة في المجتمع ولم يكن بمقدور المصري توفير كل احتياجات الأسرة وبالكاد يستطيع هو وأبنائه توفير الحد الأدنى من هذه الاحتياجات فعدد أفراد الأسرة كبير والأحوال الاقتصادية سيئة للغاية وموارد الدخل محدودة. تم التعرف على الوضع الأسري عن كثب بواسطة البحث الاجتماعي الأمر الذي ساعد على الكشف عن مدى احتياج الأسرة ومدى استعدادها ورغبتها في إعادة تأهيل الأرض وزراعتها من جديد. يقول المصري: "علمت بمشروع "تحسين دخل المزارعين والمزارعات في شمال قطاع غزة" عبر الإعلان الذي تم توزيعه بالمنطقة والمعايير التي كانت واضحة بالإعلان وتوجهت للتسجيل وبعد دراسة طلبي والموافقة عليه، قام طاقم المشروع بزيارة أرضي والتأكد من مدى احتياجي للمشروع ومطابقة الطلب للمعايير المطلوبة وتم إبلاغي بأن اسمي مدرج ضمن أسماء المستفيدين".

بيكو: تحقيق الاستدامة عبر مشروع مدر للدخل

تلقت جمعية المرأة الفلسطينية للريادة والابداع (بيكو) الدعم والمساعدة الفنية لبناء قدرات طاقمها من قبل مركز تطوير في سنة 2016 كونها احدى المؤسسات الأهلية الشريكة ضمن مشروع "رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين: نحو تغيير إيجابي". وتم تطوير أدلة مالية وإدارية للجمعية، إضافة إلى خطة بناء قدرات وتم العمل من قبل طاقم الجمعية مع مركز تطوير على إعداد خطة استراتيجية واضحة تضمنت فكرة إنشاء دراي كلين تابع للجمعية في السنة الثانية من الخطة والتي هي عبارة عن ثلاث سنوات وبالوقت ذاته تم العمل مع طاقم الجمعية على تلقي مجموعة من التدريبات منها كتابة مشاريع ومتابعتها وخطة تجنيد اموال وفي نهاية سنة 2017 قامت الجمعية بتحقيق الهدف وهو الحصول على مشروع متجر لتنظيف الملابس (Dry Clean) دراي كلين خيري حيث استطاعت الجمعية التواصل مع مهولين و الحصول على تمويل من قبل مؤسسة We Effect

وبفضل هذا المشروع، أصبح للجمعية مصدر ثابت لتوليد الدخل، إضافة إلى تشغيل ثلاث نساء، وتوسعن الجمعية للبناء على نجاح هذا المشروع، حيث أنها تعمل حالياً على إنشاء معرض ملابس تابع للدراي كلين.

وتقول مديرة الجمعية، منال أبو علي، حول فكرة متجر تنظيف الملابس: "هو أول دراي كلين خيري في فلسطين يعمل على جمع ملابس وحادية وحقائب واثاث من كامل فلسطين ويتم اعادة تنظيفها وتعقيمها وتغليفها ويتم بيعها بأسعار رمزية ويتم توزيع الربح للنساء المعيلات للعائلات الفقيرة والايتام إضافة إلى ذلك تقدم الدراي كلين خدمة ملابس للزبائن".



المؤسسات الأهلية الشريكة

مشروع: "منح مجتمعية صغيرة للمؤسسات الناشئة ضمن مشروع "رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين"

اسم المشروع	اسم المؤسسة	اسماء الشركاء	قيمة المنحة شيك
1. معاً وسواً من أجل الحد من ظاهرة الزواج المبكر	جمعية ضياء الغد		45,000
2. تحسين مفهوم الذكورية والرعاية الأبوية في المجتمع المحلي	مركز شباب فلسطين التطوعي		45,000
3. مشروع إشراك أرباب الأسر في الأعمال المنزلية في المنطقة الجنوبية	جمعية الوليد الخيرية	نادي الاعلام الاجتماعي	45,000
4. معاً من أجل المساواة بين الجنسين في حقوق الميراث	مركز بناء الشبابي		45,000
المجموع - منح قطاع غزة			180,000
الضفة الغربية 4- مشاريع			
1. رجال نشطاء من اجل نساء قياديات	المؤسسة الفلسطينية للتمكين والتنمية المحلية		45,000
2. مشروع تعزيز المساواة بين الجنسين في القدس الشرقية	مؤسسة شباب من أجل القدس للثقافة والفنون		45,000
3. الشباب وكلاء نحو المساواة بين الجنسين	جمعية المرأة الفلسطينية "للريادة والإبداع" بيكو	مجموعة الشباب الرياديين / السموع	45,000
4. صورة واحدة	مؤسسة الأفق للتنمية الشبابية	مؤسسة "سواعد شباب الغد" ساعد" ومجموعة فينا الخير	90,000
المجموع - منح الضفة الغربية			225,000
المجموع الكلي			405,000

مشروع "دعم المؤسسات الثقافية في القدس"

المؤسسة الشريكة	المنطقة	(قيمة المنحة بالكرونة السويدية)
1. معهد إدوارد سعيد الوطني للموسيقى	القدس	11,291,330
2. مركز بيوس الثقافي	القدس	7,527,560
3. مؤسسة المعمل للفن المعاصر	القدس	3,763,780
4. المسرح الوطني الفلسطيني	القدس	3,763,780
5. حوش الفن الفلسطيني	القدس	3,763,780
		30,110,230

قائمة المؤسسات الأهلية الشريكة مع مؤسسة إنقاذ الطفل في كل من الضفة وغزة

الرقم	اسم المؤسسة	المنطقة	العنوان	الشهادة الممنوحة بالسنوات
.1	جذور للإنماء الصحي والاجتماعي	الضفة الغربية	رام الله	سنة واحدة
.2	مركز الإرشاد الفلسطيني	الضفة الغربية	رام الله	ثلاث سنوات
.3	الحركة العالمية للدفاع عن الأطفال	الضفة الغربية	رام الله	سنة واحدة
.4	جمعية شبكة معا التلفزيونية	الضفة الغربية	بيت لحم	
.5	مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية	الضفة الغربية	بيت لحم	سنة واحدة
.6	المركز الفلسطيني للديموقراطية وحل النزاعات	قطاع غزة	غزة	
.7	جمعية عايشة لحماية المرأة والطفل	قطاع غزة	غزة	سنتين

مشروع "تعزيز الأوضاع الاقتصادية للأسر المحرومة"

الرقم	اسم المؤسسة	المنطقة	مبلغ المنحة بالدولار
.1	المركز العربي للتطوير الزراعي	قطاع غزة	28,010

مشروع "استخدام الطاقة الشمسية/ الضوئية لتشغيل آبار المياه وأنظمة الضخ الزراعية"

الرقم	اسم المؤسسة	المنطقة	مبلغ المنحة بالدولار
.1	جمعية النخيل الفلسطينية للتنمية والتطوير	قطاع غزة	22,900

الجمعية العمومية ومجلس إدارة مركز تطوير

يحتكم مركز تطوير في عمله إلى الجمعية العمومية التي تضم 26 عضواً من القطاع العام والخاص والمجتمع المدني وشرائح فلسطينية متنوعة. تضم الجمعية العمومية ممثلين عن شبكات واتحادات المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرئيسية الأربعة في فلسطين وتنتخب مجلس إدارة جديد مرة كل ثلاث سنوات.

الاسم	الاسم
عصام العاروري	1
محمد حساسنة	2
د. عائد محمود مصطفى ياغي	3
رامي ناصر الدين	4
نصفت الخفش	5
خالد جبر	6
فهمي الشلالدة	7
عرسان إبراهيم	8
محمد يحيى حمزة	9
محمد منذر الرئيس	10
عصام حلس	11
نورا أبو شايوش	12
د. ممدوح العكر	13
د. سليمان الخليل	14
فهمي صيام	15
صفاء أبو عصب	16
صلاح السقا	17
عبد الكريم عاشور	18
زاهي خوري	19
نهلة العسلي	20
د. إسماعيل الزابري	21
هاشم هاني الشوا	22
فارسين شاهين	23
قسطنطين الدباغ	24
د. سهيل القيشاوي	25
هشام قدومي	26

أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	المنصب ضمن المجلس
زاهي خوري	رئيس مجلس الإدارة
عبد الكريم عاشور	نائب الرئيس
د. فارسين شاهين	أمينة الصندوق
عرسان النجار	أمين السر
د. سليمان الخليل	عضو
نصفت الخفش	عضو
عصام حلس	عضو
د. سهيل القيشاوي	عضو
د. عائد ياغي	عضو



شركة القواسمي وشركاه
رام الله - فلسطين
الماصيون، شارع خليل ابو ريا عمارة رقم ٣٣
هاتف ٢٩٨.٠٣٠٠ (٢) ٩٧٠ + فاكس ٢٩٨.٠٤٠٠ (٢) ٩٧٠ +

تقرير مدقق الحسابات المستقل

السادة الهيئة العامة المحترمين
مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية
الرام - فلسطين

الرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية المرفقة لمركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية "المركز"، والتي تتكون من بيان المركز المالي كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٧، وكل من بيان النشاطات والتغير في صافي الموجودات والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وايضاحات حول البيانات المالية، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية المرفقة تظهر بصورة عادلة من جميع النواحي الجوهرية المركز المالي للمركز كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٧، وأدائه المالي وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، إن مسؤوليتنا وفقاً لهذه المعايير موضحة في فقرة مسؤولية المدقق في تقريرنا حول تدقيق البيانات المالية. نحن مستقلين عن المركز وفقاً للمتطلبات الاخلاقية ذات الصلة بأعمال تدقيق البيانات المالية وفقاً لمتطلبات المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين. بالإضافة لإلتزامنا بالمسؤوليات الاخلاقية الأخرى بحسب هذه المتطلبات.

نعتقد ان بيانات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر اساساً لابداء رأينا حول التدقيق.

التقيد في التوزيع والاستخدام

دون التحفظ في رأينا، نلفت الانتباه الى أن البيانات المالية قد تم إعدادها لغايات الادارة والجهات المانحة والجهات الرسمية فقط، ونتيجة لذلك فإن هذه البيانات المالية قد لا تصلح لأي استخدامات اخرى. إن تقريرنا لإدارة المركز والجهات المانحة والرسمية فقط ولا ينبغي توزيعه أو استخدامه من أي جهة أخرى غير الإدارة والجهات المانحة والرسمية.

أمر آخر

البيانات المالية للمركز للسنة المالية المنتهية في ٣١ كانون أول ٢٠١٦، والتي تظهر لأغراض المقارنة، تم تدقيقها من قبل شركة تدقيق غير شركة القواسمي وشركاه كي بي ام جي، حيث أصدرت تلك الشركة تقريرها غير المتحفظ المؤرخ في ١٣ نيسان ٢٠١٧ على تلك البيانات المالية.

مسؤولية الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن البيانات المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه البيانات المالية وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية ومسؤولة عن إعداد نظام رقابة داخلي الذي تعتبره الإدارة ضرورياً لغرض إعداد وعرض البيانات المالية، خالية من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ.

إن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المركز على الاستمرار والافصاح عن الامور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام اساس الاستمرارية في المحاسبة، باستثناء إذا كانت هنالك نية لدى الإدارة لتصفية المركز أو إيقاف أعماله أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة في المركز مسؤولين عن الاشراف على اجراءات اعداد التقارير المالية.

مسؤولية المدقق حول تدقيق البيانات المالية

ان اهدافنا هي الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية ككل خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقريرنا والذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية. التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً بان إجراءات التدقيق التي تم القيام بها وفقاً لمعايير الدولية للتدقيق ستمكننا بشكل دائم من اكتشاف جميع الأخطاء الجوهرية، ان وجدت. هنالك اخطاء يمكن أن تنشأ من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كانت بشكل فردي أو إجمالي من الممكن أن تؤثر بشكل معقول على القرارات الاقتصادية المتخذة على اساس البيانات المالية.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، نقوم بممارسة الحكم المهني والمحافظة على تطبيق مبدأ الشك المهني خلال عملية التدقيق، بالإضافة الى:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ، وكذلك تصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. ان خطر عدم اكتشاف الأخطاء الجوهرية الناتجة عن الإحتيال أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، حيث ان الإحتيال قد يشتمل على التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريفات أو تجاوز لأنظمة الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بأعمال التدقيق لغايات تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في المركز.
- تقييم ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة المعدة من قبل الإدارة.
- الاستنتاج بناء على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حول ملائمة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وفيما إذا كان هنالك وجود لعدم تيقن جوهرية يتعلق بأحداث أو ظروف يمكن أن تنتج شكاً جوهرياً حول قدرة المركز على الاستمرار. إذا استنتجنا عدم وجود تيقن جوهرية، فإن ذلك يتطلب منا ان نلفت الانتباه في تقرير التدقيق إلى الإيضاحات ذات العلاقة في البيانات المالية، وإذا كان الإفصاح عن هذه المعلومات غير كافي، فإننا سوف نقوم بتعديل رأينا. ان استنتاجاتنا تعتمد على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير التدقيق. ومع ذلك، فإنه من الممكن أن تتسبب أحداث أو ظروف مستقبلية في الحد من قدرة المركز على الاستمرار.
- تقييم العرض العام لشكل ومحتوى البيانات المالية بما فيها الإيضاحات وفيما إذا كانت البيانات المالية تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل.
- التواصل مع المكلفين بالحوكمة في المركز فيما يتعلق بنطاق وتوقيت التدقيق وملاحظات التدقيق الهامة، بما في ذلك أية نقاط ضعف هامة في نظام الرقابة الداخلية التي تم تحديدها خلال تدقيتنا.

القواسمي وشركاه
كي بي ام جي


حازم أبو غيور



رام الله - فلسطين
٢٣ نيسان ٢٠١٨

بيان المركز المالي

كما في 31 كانون الأول		إيضاح	بالدولار الأمريكي
2016	2017		
			الموجودات
			الموجودات المتداولة
2,563,206	2,941,123	4	النقد وما في حكمه
3,555,400	3,071,470	5	مستحق من جهات مانحة
12,354	25,899	6	أرصدة مدينة أخرى
6,130,960	6,038,492		
			الموجودات غير المتداولة
11,655	6,573	7	ممتلكات ومعدات، بالصافي
11,655	6,573		
6,142,615	6,045,065		مجموع الموجودات
			المطلوبات و صافي الموجودات
			المطلوبات المتداولة
119,553	328,504	8	ذمم دائنة ومصاريف مستحقة
4,660,408	4,594,751	10	منح مقيدة مؤقتاً
4,779,961	4,923,255		
			المطلوبات غير المتداولة
302,402	228,149	9	مخصص منافع الموظفين
302,402	228,149		
5,082,363	5,151,404		مجموع المطلوبات
			صافي الموجودات
1,060,252	893,661		صافي الموجودات
1,060,252	893,661		مجموع صافي الموجودات
6,142,615	6,045,065		مجموع المطلوبات و صافي الموجودات

تعتبر الايضاحات في الصفحات المرفقة من رقم (6) إلى رقم (19) جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية

تمت الموافقة على البيانات المالية من صفحة (3) الى (5) من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 23 نيسان 2018

أمين الصندوق

رئيس مجلس الإدارة

مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية
الرام - فلسطين

بيان النشاطات والتغير في صافي الموجودات

للسنة المنتهية في 31 كانون الأول		إيضاح	بالدولار الأمريكي
2016	2017		
1,649,191	1,473,219	10	إيرادات متحققة من المنح المقيدة مؤقتاً
3,212	2,877		فوائد بنكية
168,250	19,328		إيرادات أخرى
(46,892)	62,107	11	أرباح (خسائر) تحويل عملات أجنبية
1,773,761	1,557,531		مجموع الإيرادات والمنح
			المصاريف
1,768,958	1,718,119	12	مصاريف تشغيلية
18,422	6,003	7	استهلاك ممتلكات ومعدات
1,787,380	1,724,122		مجموع المصاريف
(13,619)	(166,591)		(النقص) في صافي الموجودات للسنة
1,073,871	1,060,252		صافي الموجودات، بداية السنة
1,060,252	893,661		صافي الموجودات، نهاية السنة

تعتبر الايضاحات في الصفحات المرفقة من رقم (6) إلى رقم (19) جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية

مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية
الرام _ فلسطين

بيان التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في 31 كانون الأول		إيضاح	بالدولار الأمريكي
2016	2017		
(13,619)	(166,591)		التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية (النقص) في صافي الموجودات للسنة
18,422	6,003		تعديلات استهلاكات
51,021	33,869		مخصص منافع الموظفين
55,824	(126,720)		
(1,940,838)	483,930		التغير في رأس المال العامل
4,640	(13,545)		مستحق من جهات مانحة
73,151	208,951		أرصدة مدنية أخرى
3,167,858	(65,657)		ذمم دائنة ومصاريف مستحقة
(102,936)	(108,122)		منح مقيدة مؤقتاً
1,257,699	378,837		دفعات منافع الموظفين
			صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(6,009)	(920)		التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
			شراء ممتلكات ومعدات
(6,009)	(920)		صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية
1,251,690	377,917		صافي التغير في النقد وما في حكمه
1,311,516	2,563,206		النقد وما في حكمه، في بداية السنة
2,563,206	2,941,123	4	النقد وما في حكمه، في نهاية السنة

تعتبر الايضاحات في الصفحات المرفقة من رقم (6) إلى رقم (19) جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية



المكتب الرئيسي

عمارة أبو صبيح-الرام

ص.ب. 2173

رام الله - فلسطين

تلفون: 5-2347771-02

فاكس: 02-2347776

مكتب غزة

عمارة الهيثم، 3

شارع الرشيد

الرمال - غزة

تلفون: 08-2828999

فاكس: 08-2849921